

大会プログラム

開催日：2012年12月9日（日）

会場：立教大学 池袋キャンパス

所在地：〒171-8501 東京都豊島区西池袋 3-34-1

アクセス：JR各線・東武東上線・西武池袋線・東京メトロ丸ノ内線/有楽町線/副都心線「池袋駅」下車。西口より徒歩約7分

実行委員会：委員長 石川 淳（立教大学経営学部教授）

大会事務局：立教大学経営学部石川研究室内

人材育成学会第10回年次大会実行委員会 事務局

〒171-8501 東京都豊島区西池袋 3-34-1

Tel：03-3985-4580

Fax：03-3985-2292

e-mail: jahrd2012@rikkyo.ac.jp

[受付]：10号館 X102 教室 9:00～

会場	会場 A 10号館 X201	会場 B 10号館 X202	会場 C 10号館 X203	会場 D 10号館 X206	会場 E 10号館 X207	会場 F 10号館 X208	会場 G 10号館 X209
9:20 ～ 12:00	セッション 1 大学・大学院 の人材育成 I	セッション 2 職務態度・ 行動 I	セッション 3 若年層の人 材育成	セッション 4 雇用	セッション 5 メンタルヘルス	セッション 6 グローバル・マネ ジメント	
12:00 ～ 13:10	昼食休憩 【理事会〔会場：11号館 A302〕】 ※御弁当をご入り用の方は、事前にお申込みください。それ以外の方は、近隣のレストラン等を各自ご利用ください。						
13:10 ～ 14:40	シンポジウム 【会場：11号館 A203】						
15:00 ～ 17:40	セッション 7 大学・大学院 の人材育成 II	セッション 8 職務態度・ 行動 II	セッション 9 女性のキャリア	セッション 10 専門職の人 材育成	セッション 11 企業の人材 育成	セッション 12 リーダースhip	セッション 13 人材マネジメント
17:50 ～ 18:20	総会 【会場：11号館 A301】						
18:40 ～ 20:00	懇親会 【会場：第一食堂】						

[シンポジウム]： 13:10～14:40 （会場：11号館 A203）

テーマ：女性のキャリアを考える

基調講演：立教大学現代心理学部教授・精神科医

香山 リカ

コメンテーター：NPO 法人かながわ女性会議理事長

上條茉莉子

発表プログラム

<凡例>

(1) 発表区分：研究発表または事例発表

※発表区分・分野は、発表者の申請に基づいています。

※事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。

人材育成に関する企業やコンサルティングを通して、効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

(2) 発表分野

①人材育成と社会システム：人材育成の社会的、経済的、文化的基盤及び環境倫理を取り扱う領域

②戦略と計画：事業戦略と人的資源計画に関する領域

③採用と配置：人材の調達及び配置に関わる領域

④評価と処遇：人材の評価と処遇に関わる領域

⑤訓練と開発：人材の教育・訓練と個人のキャリア発達・開発に関わる領域

⑥職場環境とメンタルヘルス：職場環境のアメニティとメンタルヘルスの向上を取り扱う領域

⑦人材育成に関する一般研究・事例発表

セッション1：【大学・大学院の人材育成Ⅰ】		9:20-12:00 (会場A：10号館X201)	
座長：城戸康彰 (産業能率大学)			
9:20-9:50			
9:50-10:20	事例	⑦	ゼミ活動を用いたキャリア教育の一考察 小泉 京美 (相模女子大学)
10:20-10:50	研究	①⑦	国立大学法人における中期目標の前文 (大学の基本的な目標) から見た人材育成について：学生に身に付けてもらいたい能力の記述から考察する 菊地 勇次 (文部科学省)
10:50-11:00	休憩		
11:00-11:30	研究	①	PDS学習、経験学習、仲間の支援が大学生のジェネラルスキルの自己効力感に及ぼす影響 渡辺 研次 (山梨大学)
11:30-12:00	事例	⑤⑦	参加型授業における大学生の成長：学生に自信を持たせる「言葉」の編集作業を通じて 米田 敬子 (文教大学) 高橋 真義 (桜美林大学)

セッション2：【職務態度・行動Ⅰ】		9:20-12:00 (会場B：10号館X202)	
座長：櫻木晃裕 (宮城大学)			
9:20-9:50	事例	⑦	変化にかつ (贏つ、克つ、勝つ) 次世代経営幹部を人財 (価値ある人材) に共育する方式を探る 森 和夫 (ゴーイング・コンサーン研究所)
9:50-10:20	研究	⑦	企業の多文化化に関するパイロット調査：日本人ワーカーの意識に焦点を当てて 久保田 佳枝 (立教大学大学院)
10:20-10:50	研究	①⑦	仕事と介護の両立：研究動向と将来の展望 石川 孝子 (東京工業大学)
10:50-11:00	休憩		
11:00-11:30	研究	⑤	役員秘書の職務行動変化に関する考察：経験学習の観点から 伊勢坊 綾 (東京大学大学院)
11:30-12:00	研究	⑦	営業マネージャーへの満足と尊敬に影響を及ぼす能力と行動の違い 勝谷 誠 (英国国立ウェールズ大学経営大学院)

セッション 3:【若年層の育成】			9:20-12:00 (会場 C:10 号館 X203)	
座長:木谷光宏 (明治大学)				
9:20-9:50	研究	⑥	若年層の離職意向に影響を与える要因の探索的研究	坂本 亜沙美 (リクルートキャリア) 松本 洋平 (リクルートキャリア) 内藤 淳 (リクルートキャリア)
9:50-10:20	研究	⑦	人と社会と未来のための教育環境改善(案)	海老澤 剛 (Human Future Consulting)
10:20-10:50	研究	⑤	新卒社員の組織社会化を促す OJT 指導員と職場メンバーの支援行動に関する実証研究	関根 雅泰 (東京大学大学院)
10:50-11:00	休憩			
11:00-11:30	研究	⑤	青年期のキャリア発達モデルの構築:一人前になるための経験学習および意味づけについて	高橋 浩 (立正大学)
11:30-12:00	研究	②⑤	理工系博士課程大学院生に対する、大学から産業界への接続教育に関する研究	山縣 宏寿 (諏訪東京理科大学)

セッション 4:【雇用】			9:20-12:00 (会場 D:10 号館 X206)	
座長:永野仁 (明治大学)				
9:20-9:50	事例	①	地域産業と研究機関をつなぐ産業コーディネーターの人材	長谷川 克也 (宇宙航空研究開発機構)
9:50-10:20	研究	③	介護保険関連施設における看護職者の雇用マッチングに関する研究:就労看護師の調査より	田中 幸子 (山形大学)
10:20-10:50	研究	①③⑤	日本とフィンランドにおける高等教育機関から職業への移行プロセスとその要因分析	亀野 淳 (北海道大学)
10:50-11:00	休憩			
11:00-11:30	研究	①⑦	定年・第二定年後仕事をしている元管理職の特質	西山 昭彦 (東京女学館大学)
11:30-12:00	事例	②③	雇用形態多様化から見た戦略的人材活用	今村 健太郎 (ビジネス忠臣蔵) 呉 園園 (日本大学大学院)

セッション 5:【メンタルヘルス】			9:20-12:00 (会場 E:10 号館 X207)	
座長:二村英幸 (文教大学)				
9:20-9:50	研究	⑤	若年社員の成長要因の研究 4:入社初期の不応要因の把握と対応	大泊 剛 (人事工学研究所) 高崎 宏史 (人事工学研究所)
9:50-10:20	研究	⑥	自己効力感、チャレンジ・ストレッサー、ヒンドランス・ストレッサーが学生に及ぼす影響についての研究	川俣 彰広 (立教大学大学院)
10:20-10:50	研究	⑥	スタッフが認識する看護師長の承認行為とその実態:スタッフの SOC (ストレス対処能力) との関連	宮田 千春 (京都大学大学院)
10:50-11:00	休憩			
11:00-11:30	研究	⑥	社会福祉施設における職員のメンタルヘルスと人材マネジメントに関する研究	伴 英美子 (慶應義塾大学)
11:30-12:00	研究	⑥	メンタルヘルス不調に影響を与える個人要因・組織要因に関する研究:総合的なモデル構築の試み	松本 洋平 (リクルートキャリア) 坂本 亜沙美 (リクルートキャリア) 内藤 淳 (リクルートキャリア)

セッション 6:【グローバル・マネジメント】			9:20-12:00 (会場 F: 10 号館 X208)	
座長:高橋 潔 (神戸大学)				
9:20-9:50	研究	⑦	中国人従業員の職務態度と離職の関係について	李 健寧 (亜細亜大学大学院)
9:50-10:20	研究	②	ダイバーシティ・マネジメント促進への人的資源管理:国際機関の雇用管理・日本人職員への聴き取り調査から	横山 和子 (東洋学園大学)
10:20-10:50	研究	⑦	日本的人材マネジメントが従業員の自発的離職意思に与える影響:中国上海における多国籍企業を中心に	徐 毅菁 (立教大学大学院)
10:50-11:00	休憩			
11:00-11:30	研究	⑦	HRM 施策による臨床試験の生産性への影響の国際比較:日本における低生産性の要因検討	松谷 亮 (ノボノルディスクファーマ)
11:30-12:00	研究	①	元留学生外国人社員の組織社会化を促進する日本人上司の行動と支援に関する研究	島田 徳子 (東京大学大学院)

セッション 7:【大学・大学院の人材育成Ⅱ】			15:00-17:40 (会場 A: 10 号館 X201)	
座長:大泊剛 (人事工学研究所)				
15:00-15:30	事例	⑤	肯定的な自己資源の育成を目的にしたキャリア教育プログラムの実践報告	稲垣 久美子 (明治大学)
15:30-16:00	研究	⑦	東アジア・東南アジア出身MBA学生のキャリア意識	相馬 知子 (日立製作所) 杉浦 正和 (早稲田大学)
16:00-16:10	休憩			
16:10-16:40	研究	⑤⑦	キャリア形成に対する大学生の意識:主体的なキャリア形成への課題	羽岡 邦男 (明治大学)
16:40-17:10	事例	⑤	東工大 MOT 専門職大学院におけるサーティフィケート・プログラムによる人材育成システムとしての可能性:社会人のキャリア形成に寄与する MOT 学習プログラム	古俣 升雄 (東京工業大学)
17:10-17:40	研究	⑤⑦	社会人大学院における大学職員の学習に関する研究:桜美林大学大学院修士へのアンケート調査を中心に	安田 誠一 (明星大学) 諏佐 賢司 (東京大学) 大竹 秀和 (立教大学)

セッション 8:【職務態度・行動Ⅱ】			15:00-17:40 (会場 B: 10 号館 X202)	
座長:角山剛 (東京未来大学)				
15:00-15:30	研究	①	職業パーソナリティ・テストの開発報告 (3):職業興味検査 VPI との並行性と VPI との併用の試み	二村 英幸 (文教大学) 益田 勉 (文教大学)
15:30-16:00	研究	①④	ケアワーカーのコミットメントの対象とサービスの質との関連性	福間 隆康 (高知県立大学)
16:00-16:10	休憩			
16:10-16:40	研究	⑥	ポジティブ組織行動論の試み:仕事での「幸せ感」と組織内要因	内田 智之 (SMBC コンサルティング) 城戸 康彰 (産業能率大学)
16:40-17:10	研究	⑦	職場におけるコミットメント認知の重層的アンビバレンス	杉浦 正和 (早稲田大学)
17:10-17:40				

セッション9:【女性のキャリア】			15:00-17:40 (会場 C: 10 号館 X203)	
座長: 横山和子 (東洋学園大学)				
15:00-15:30	事例	⑦	ノンキャリア女性のキャリア形成 - ある秘書の事例:「女子力」を活かしたプロフェッショナルとしての「秘書」を極め、自らが理想とするキャリア人生への「選択権を持つ」ためのキャリア開発の一考察	荻田 美奈子 (シティグループ証券)
15:30-16:00	研究	①⑦	女性の昇進に関する研究:女性の昇進意欲と社会進出に注目して	金 美香 (亜細亜大学大学院)
16:00-16:10	休憩			
16:10-16:40	研究	⑤	女性管理職のワークモチベーションに影響を及ぼす要因の検討:女性管理職へのインタビュー調査を通して	堀井 希依子 (共栄大学) 増田清香 (リードクリエイト)
16:40-17:10	事例	⑤	子育て期女性の職業能力の再構築について	遠藤 雅子 (筑波大学)
17:10-17:40				

セッション10:【専門職の人材育成】			15:00-17:40 (会場 D: 10 号館 X206)	
座長: 寺嶋一郎 (シンクロキャリア)				
15:00-15:30	研究	⑤	地域酒造業にみる人材育成:技術・技能の認定をめぐる	関 千里 (明海大学)
15:30-16:00	研究	③	助産師のキャリア形成支援としての出向システム	岩澤 由子 (日本看護協会) 福井 トシ子 (日本看護協会)
16:00-16:10	休憩			
16:10-16:40	研究	⑤	NPO への支援活動を通じた若手コンサルタントの拡張的学習:活動理論による分析	高橋 宏明 (法政大学大学院)
16:40-17:10	事例	⑤⑦	大学職員に必要な能力の研究:「教育支援力」と「人間力」についての考察	高橋 真義 (桜美林大学) 米田 敬子 (文教大学)
17:10-17:40	事例	⑤	大学図書館職員の人材育成:国立大学図書館職員の専門能力開発と評価	郷原 正好 (神戸大学)

セッション11:【企業の人材育成】			15:00-17:40 (会場 E: 10 号館 X207)	
座長: 宮下清 (大分大学)				
15:00-15:30	研究	⑤	企業におけるキャリア研修の年代別効果:A社で実施された30代、40代、50代のキャリア研修からの考察	吉澤 康代 (慶應義塾大学) 宮地 夕紀子 (慶應義塾大学) 竹内 雅彦 (旭化成)
15:30-16:00	研究	⑤	企業内人材育成における通信教育の活用実態と有用性	佐藤 雄一郎 (産業能率大学)
16:00-16:10	休憩			
16:10-16:40	事例	①⑦	医薬品企業の社長育成:国内内資系企業の事例研究	川添 信 (島津製作所)
16:40-17:10	事例	⑤⑦	30代、40代キャリア自律研修における工夫と効果に関する事例	前田 恒夫 (慶應義塾大学) 竹内 雅彦 (旭化成)
17:10-17:40				

セッション 12:【リーダーシップ】			15:00-17:40 (会場 F: 10 号館 X208)	
座長: 高橋潔 (神戸大学)				
15:00-15:30	研究	①⑤	リーダーシップ・スタイルの理想と現実との差異: 養護教諭が認知する学校長の行動	櫻木 晃裕 (宮城大学)
15:30-16:00	研究	⑤	リーダーシップ・パイプラインの構築: 次世代リーダー育成に係る人材マネジメント制度の検討	大嶋 淳俊 (多摩美術大学)
16:00-16:10	休憩			
16:10-16:40	研究	⑦	変革型リーダーシップによる上司に対する信頼の醸成メカニズムに関する考察	田代美香 (JP モルガンアセットマネジメント)
16:40-17:10	研究	⑦	リーダー行動のフレキシビリティがフォロワーの信頼に及ぼす影響	伊藤 彩 (立教大学大学院)
17:10-17:40	研究	⑦	シェアド・リーダーシップの要因分析と有効性について	加藤 光紀 (立教大学大学院)

セッション 13:【人材マネジメント】			15:00-17:40 (会場 G: 10 号館 X209)	
座長: 藤本雅彦 (東北大学)				
15:00-15:30	研究	①	育児休業制度を利用する従業員への支援の実態: 本人・上司へのインタビューから	谷 俊子 (東海大学)
15:30-16:00	研究	③⑦	友好的対等合併型M&Aを実施した製薬企業の事例研究	村田 渉 (協和発酵キリン)
16:00-16:10	休憩			
16:10-16:40	研究	①② ③④	制度理論による日本郵政グループ“郵便事業株式会社”における人材マネジメントの変化の分析	南 義彦 (青山学院大学大学院) 須田 敏子 (青山学院大学)
16:40-17:10	事例	③⑤	非営利組織における有効な人的資源管理: 社会福祉法人の採用、配属、キャリア開発からの考察	村田 美由紀 (共栄大学) 櫻木 晃裕 (宮城大学)
17:10-17:40	事例	③④	アセスメントレポートのテキストマイニングによる検討	永井 隆雄 (M-IT ソリューションズ)