

大会プログラム

[受付]：明治大学駿河台キャンパス リバティタワー

16階ロビー 9：00～

会場	会場 A 1001 教室	会場 B 1163 教室	会場 C 1164 教室	会場 D 1165 教室	会場 E 1166 教室
9:30 ～ 12:10	セッション 1 大学教育	セッション 2 コミットメント	セッション 3 教育訓練	セッション 4 キャリア支援	セッション 5 雇用慣行と 中期キャリア
12:10 ～ 13:10	昼食休憩【理事会（会場：研究棟 4 階 第 2 会議室）】				
13:10 ～ 14:40	パネルディスカッション（会場：1001 教室）				
14:50 ～ 16:50		セッション 6 インターンシップ	セッション 7 ダイバーシティ	セッション 8 グローバル人材	セッション 9 初期キャリア
17:00 ～ 17:50	総会（会場：1001 教室）				
18:00 ～ 19:30	懇親会（会場：明治大学 紫紺館 4 階）				

注) 1001 教室はリバティタワー地下 1 階、1163～1166 教室はリバティタワー 16 階です。

[パネルディスカッション]： 13:10～14:40 （会場：1001 番教室）

テーマ：多様性時代の人材育成

パネリスト：

牛尾 奈緒美 氏 明治大学 情報コミュニケーション学部 教授
 鹿生 治行 氏 (独)高年齢・障害・求職者雇用支援機構
 雇用推進・研究部 研究開発課 専門役
 小平 達也 氏 (株)グローバル人材戦略研究所 所長

ファシリテーター： 永野 仁 明治大学

今回の年次大会では、3 人のパネリストをお招きして、パネルディスカッションを行います。

発表プログラム

<凡例>

発表区分：研究発表または事例発表

※発表区分は、発表者の申請に基づいています。

※事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。

人材育成に関する企業やコンサルティングを通して、効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

発表形式：単独発表または共同発表

☆は、共同発表における発表代表者です。

セッション1：【大学教育】		9:30～12:10 (会場 A: 1001 教室)	
座長：藤本雅彦 (東北大学)			
9:30～10:00	事例	キャリア教育におけるアクティブラーニングの効果	☆小泉京美 (相模女子大学) 星 洋 (Human Science Flow)
10:00～10:30	研究	「大学生のエンプロイアビリティ」に対する影響因－USEM モデルの視点から	渡辺研次 (山梨大学)
10:30～11:00	研究	大学図書館における業務委託と人事交流に関する調査について －国立大学を中心に－	郷原正好 (九州大学)
11:00～11:10 休憩			
11:10～11:40	事例	大学職員の教育支援力を探る －企業人としての経験を活かす－	☆高橋真義 (桜美林大学) 高木惇子 (桜美林大学大学院) 高知尾佳孝 (千葉商科大学職員) 末永康平 (桜美林大学大学院) 米田敬子 (文教大学生生活科学研究所)
11:40～12:10	事例	大学進学時の学部選択における高校進路指導の役割 －経営学系の大学生を対象としたアンケートをもとに－	☆杉原大輔 (明治大学大学院) 渡邊容子 (明治大学大学院)

セッション2：【コミットメント】		9:30～12:10 (会場 B: 1163 教室)	
座長：角山 剛 (東京未来大学)			
9:30～10:00	研究	組織の風土改革とコミュニケーション ーファシリテーションの視点からの 検討ー	池田章子 (明治大学大学院)
10:00～10:30	研究	組織コミットメントの構成概念の 再検討 ープロボノワーカーを対象にー	小山健太 (慶應義塾大学)
10:30～11:00	研究	キャリア成熟が文脈的パフォーマンス に及ぼす影響 ー高年齢従業員を対象としてー	小玉一樹 (福山平成大学)
11:00～11:10 休憩			
11:10～11:40	研究	介護サービス事業者における組織文化 調査に関する一考察	☆渡邊 佑 (早稲田大学大学院) 杉浦正和 (早稲田大学)
11:40～12:10	研究	OJT の実施と効果の影響関係 ーソシオ メトリック・データを用いた検証ー	村上正昭 (筑波大学大学院)

セッション3：【教育訓練】		9:30～12:10 (会場 C: 1164 教室)	
座長：宮下 清 (大分大学)			
9:30～10:00	事例	ビジネスマナー研修の多面的効果 ー電話対応研修の事例よりー	佐々木広美 (法政大学大学院)
10:00～10:30	研究	焚火がもたらす集団凝集効果の研究 ー企業教育における焚火合宿を実例と してー	丸山琢真 (明治大学大学院)
10:30～11:00	事例	建設業界の人材育成	柳澤由伽理 (株式会社筆跡カウンセラ ー協会)
11:00～11:10 休憩			
11:10～11:40	研究	地域基幹産業の人材育成と事業システ ムに関する研究 ー中小造船事業者の 連携による技術センターの事例ー	西尾久美子 (京都女子大学)
11:40～12:10	研究	成長段階と役割から見た保育士の 専門性開発の現状と課題	坂田哲人 (青山学院大学)

セッション4：【キャリア支援】		9:30～12:10 (会場 D: 1165 教室)	
座長：木村琢磨 (法政大学)			
9:30～10:00	研究	従業員の職務意識に影響を与えるキャリア支援 - 選抜型主成分重回帰を用いた「キャリア健診」分析 -	川崎 昌 (目白大学大学院)
10:00～10:30	研究	専門職大学院ビジネススクールにおけるキャリア開発行動がもたらす、職業的自己概念を発現させる準抛卒の変容 - 入学生群・修了生群・修了社会人群の自尊感情に着目して -	豊田 香 (東京大学大学院)
10:30～11:00	研究	子育て中の部下へのキャリア支援 - 上司インタビューによる質的調査 -	谷 俊子 (東海大学)
11:00～11:10 休憩			
11:10～11:40	研究	縦断的調査からみるキャリア研修の効果：「研修前 - 数ヶ月後 - 一年後」の変化について	☆吉澤康代 (香川大学) 宮地夕紀子 (慶應義塾大学) 竹内雅彦 (旭化成株式会社)
11:40～12:10	事例	米国リサーチ・ユニバーシティにおける社会人教育 - 3大学における現地ヒアリング調査報告 (事例報告) -	石川孝子 (東京工業大学)

セッション5：【雇用慣行と中期キャリア】		9:30～12:10 (会場 E: 1166 教室)	
座長：石山 恒貴 (法政大学)			
9:30～10:00	研究	メガ・バンクの雇用慣行の変化 - 正規従業員の非正規従業員への置き換え -	桜井 創
10:00～10:30	研究	労働法の変化が人事組織へ与える影響	☆今村健太郎 (株式会社ビジネス忠臣蔵) 呉 園園 (株式会社ビジネス忠臣蔵)
10:30～11:00	研究	次世代リーダー育成における人的ネットワーク形成	大嶋淳俊 (多摩美術大学・立教大学)
11:00～11:10 休憩			
11:10～11:40	研究	「元リク」のネクストキャリアにおける職務満足の構成要素	青田 努 (元 早稲田大学大学院)
11:40～12:10	研究	キャリア中期の危機にかかわる現状と課題 - モティベーションの視点からの考察 -	櫻木晃裕 (宮城大学)

セッション6：【インターンシップ】		14:50～16:50 (会場B: 1163 教室)	
座長：石川 淳 (立教大学)			
14:50～15:20	研究	企業属性別にみた大卒採用における インターンシップの活用に関する定量的 分析	亀野 淳 (北海道大学)
15:20～15:50	研究	観光インターンシップにおけるキャリア 形成上の課題 -日米独中のアンケート およびインタビュー調査から-	☆太田和男 (武蔵野学院大学) 那須幸雄 (文教大学)
15:50～16:20	研究	インターンシップがキャリア育成に もたらす効果とその規定要因 -質問紙調査に内定者へのインタビュー による考察を加えて-	見館好隆 (北九州市立大学)
16:20～16:50	研究	短期大学生の内定獲得の規定因 -キャリア教育の視点から-	高橋 修 (高崎商科大学短期大学部)

セッション7：【ダイバーシティ】		14:50～16:50 (会場C: 1164 教室)	
座長：花田光世 (慶應義塾大学)			
14:50～15:20	研究	ダイバーシティ教育とその効果	西山昭彦 (一橋大学)
15:20～15:50	研究	外国人集住都市の人材育成 -多文化 共生をめざす先進事例の考察-	大重史朗 (中央学院大学)
15:50～16:20	研究	多様な人材に対応する人事管理の再設 計に向けて -時間とキャリアに基づく 「社会的報酬」の必然性-	木谷 宏 (麗澤大学)
16:20～16:50	事例	「自己表現・評価トレーニング」の可能 性の研究 -多様な人々との相互理解について-	☆米田敬子 (文教大学) 高橋真義 (桜美林大学)

セッション 8 :【グローバル人材】		14:50～16:50 (会場 D: 1165 教室)	
座長：野宮大志郎 (上智大学)			
14:50～15:20	研究	キャリア形成支援者の現状と課題 - 留学カウンセラーに焦点をあてて -	☆佐藤早苗 (エン・ラボ) 櫻木晃裕 (宮城大学)
15:20～15:50	研究	グローバル人材の職務と英語力	宮下 清 (大分大学)
15:50～16:20	事例	多様性時代におけるグローバル・リーダーシップとは? 課外プロジェクト「異文化リーダーシップ・トレーニング」を例に	川口立喜 (会津大学)
16:20～16:50	研究	青少年期の海外経験が与える海外赴任者としての適性	小西由樹子 (株式会社 POOL)

セッション 9 :【初期キャリア】		14:50～16:50 (会場 E: 1166 教室)	
座長：石毛昭範 (拓殖大学)			
14:50～15:20	研究	初期のキャリア発達に影響を及ぼす人間関係 (デベロップメンタル・ネットワーク) に関する研究 - 造船業 B 社における調査結果から -	☆坂本理郎 (大手前大学) 西尾久美子 (京都女子大学)
15:20～15:50	事例	プロジェクトを通じて高める社会人基礎力 - 盛岡市若手社員育成プログラムの事例から -	遠藤雅子 (岩手大学)
15:50～16:20	研究	新規大卒社員の採用による中小企業の戦略転換に関する一考察	橋本 諭 (産業能率大学)
16:20～16:50	事例	教育と人材育成が混在している組織での人材育成 - 大学院学生と初任者の共存 -	長谷川克也 (宇宙航空研究開発機構)