

大会プログラム

受付 9:00～ 4101教室 (4号館1階)

[事務局:4101教室]

研究発表・事例発表 (4号館1階&2階)							
会場A	会場B	会場C	会場D	会場E	会場F	会場G	
9:30～ 12:00 (10:00～) (～11:30)	4102 教室	4103 教室	4104 教室	4105 教室	4106 教室	4203 教室	4204 教室
	人事・ 教育の あり方	職場 改善	キャリア 意識と デザイン	大学 教育1	職場の 変化と 適応	グローバ ル化と 人材 育成	人材 戦略
12:00～ 13:10	休 憩 (4号館B1階 コモドル(食堂)をご利用ください) 【理事会 1205教室(1号館2階)】						
13:10～ 15:00	シンポジウム 新たな人事・教育部門のあり方～生産性や革新性, 成長性 を高める組織運営のために～ 2B101大講義室 (2号館B1階)						
15:05～ 15:45	総 会 2B101大講義室 (2号館B1階)						
研究発表・事例発表 (4号館1階)							
会場A	会場B	会場C	会場D	会場E	会場F	会場G	
15:55～ 17:55	4102 教室	4103 教室	4104 教室	4105 教室	4106 教室		
	中高年と 働き方	国際・シニア 外国人籍留 学生の雇 用と課題	自立と モチベー ション	大学 教育2	大学に おける 連携		
18:10～ 19:30	懇 親 会 (4号館B1階 コモドル(食堂))						

8:00～
18:00

休憩・打合せスペースとしてコモドル(4号館B1階 食堂)をご利用ください

※コモドル(食堂)営業時間 11:00～13:10

発表プログラム

凡例

セッション記号	セッション名		会場: 教室名	
セッション時刻	座長名			
発表時刻	CD	区分	発表テーマ	発表者 ○: 代表者

CD: 発表コード (左の数字 1: 午前 2: 午後 アルファベット: 会場 右の数字: 発表順(時間) 午前はA会場を除き2から)

区分: 研究=研究発表 または 事例=事例発表

※事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。人材育成に関する企業やコンサルティングを通して効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

掲載ページ

1-A		人事・教育のあり方		会場A 4102教室	
9:30~12:00		座長: 寺島一郎 (有限会社 シンクロキャリア)			
9:30~10:00	1A1	研究	仕事と介護の両立における多様な介護観が両立行動へ与える影響について - 働く在宅介護者に着目して -	林 邦彦 (法政大学大学院生)	23
10:00~10:30	1A2	研究	女性リーダー育成につながるダイバーシティ推進施策	○野村 浩子 (淑徳大学) 川崎 昌 (目白大学)	29
10:30~11:00	1A3	研究	創造性検査におけるAI(人工知能)による機械採点と人事領域への課題	○堀上 明 (環太平洋大学) 高橋 潔 (立命館大学)	33
11:00~11:30	1A4	研究	人事部門の高度化に向けた課題 - インフラ的組織能力の発揮による経営と現場の接合 -	小出 琢磨 (中国学園大学)	39
11:30~12:00	1A5	研究	働き方改革施策がエンゲージメント・革新的職務行動に与える影響についての研究	田中 秀樹 (京都学園大学)	45

1-B		職場改善		会場B 4103教室	
10:00~12:00		座長: 花田光世 (慶應義塾大学)			
10:00~10:30	1B2	事例	精神・発達障害者のキャリアデザイン レゴ®シリアスプレイ®メソッドを活用したワークショップの可能性について	○田沼 泰輔 (事業構想大学院大学院生) 田村 寿浩 (榊博報堂DYホールディングス)	53
10:30~11:00	1B3	研究	職場環境改善とその効果 - IT企業における実証研究を通して -	○高橋 修 (東北大学) 西井 一輩 (NECソリューションイノベータ(株)) 福井 知宏 (NECソリューションイノベータ(株))	55
11:00~11:30	1B4	研究	企業のハラスメント防止委員会を支える従業員のメンタルヘルス	谷 俊子 (関東学院大学)	61
11:30~12:00	1B5	研究	研修による印象力の変化とその要因分析	川崎 昌 (目白大学)	65

1-C		キャリア意識とデザイン		会場C 4104教室	
10:00~11:30		座長: 石山恒貴 (法政大学)			
10:00~10:30	1C2	研究	キャリア意識の形成にかかわる探索的研究 - 社会福祉法人の組織員に焦点をあてて -	○鈴木 由香 (榊アグウェル) 櫻木 晃裕 (宮城大学)	71
10:30~11:00	1C3	研究	ビジネスパーソン職位の移行に伴う、役割期待・スキルの変化に関する研究	小方 真 (榊リクルートマネジメントソリューションズ)	77
11:00~11:30	1C4	研究	ジョブ・リソースとキャリア意識との関係 - ワーク・エンゲイジメントの観点から -	小川 悦史 (大阪経済大学)	81

1-D		大学教育1		会場D 4105教室		87
10:00~12:00		座長：永野 仁（明治大学）				
10:00~10:30	1D2	事例	主体的な学びについての一考察 -「自己表現・評価トレーニング」の実践事例から-	○米田 敬子(文教大学) 高橋 真義(東日本国際大学)		89
10:30~11:00	1D3	研究	大学における地域人材育成のあり方	宮下 清(長野県立大学)		91
11:00~11:30	1D4	研究	キャリアカウンセリングを活用したインターンシップ の事前・事後学習プログラムの効果の検討	内田 恵里子(西日本工業大学)		97
11:30~12:00	1D5	研究	アルバイトと新規学卒就職の関連に関する実証的 研究 -インターンシップとの対比に着目して-	亀野 淳(北海道大学)		101

1-E		職場の変化と適応		会場E 4106教室		107
10:00~12:00		座長：石毛昭範（拓殖大学）				
10:00~10:30	1E2	研究	教育サービス事業組織における実践共同体の形 成と運営・運用に関する研究 -一般財団法人言語交 流研究所ヒッポファミリークラブの実践共同体を事例として-	平山 絹恵((一)言語交流研究所)		109
10:30~11:00	1E3	研究	IVR 看護師における越境学習の効果 ~局所麻酔下で侵襲的治療を行う場における患者 へのケアを意識した看護観の醸成に着目して~	野口 純子(厚生中央病院)		115
11:00~11:30	1E4	研究	再考:リーダーシップ・スタイルの認知からの影響 -理想と現実との整合性から-	櫻木 晃裕(宮城大学)		121
11:30~12:00	1E5	研究	伝統文化専門職の一度むけた経験 -能楽師の事例-	西尾 久美子(京都女子大学)		127

1-F		グローバル化と人材育成		会場F 4203教室		131
10:00~12:00		座長：野宮大志郎（中央大学）				
10:00~10:30	1F2	事例	地方公立大学における理工系留学生のキャリア 形成について(会津大学を例に)	川口 立喜(会津大学)		133
10:30~11:00	1F3	研究	ホスピタリティ産業におけるマネジャーのリーダ ーシップ・コンピテンシーに関する研究	松笠 裕之(九州産業大学)		135
11:00~11:30	1F4	研究	組織開発としての外国人労働者の組織適応・活用 方策に関する研究 -企業特性と日系ブラジル人 労働者のキャリア意識に関する考察-	荒川 一彦(関東学院大学)		141
11:30~12:00	1F5	研究	高度外国籍社員のジョブクラフティングに影響を 与える上司の行動	小山 健太(東京経済大学)		147

1-G		人材戦略		会場G 4204教室		153
10:00~12:00		座長：須田敏子（青山学院大学）				
10:00~10:30	1G2	事例	「一過性による一体感」が新しい絆を創る ~フェイ スペイント事業でわかった SNS 時代の人材育成~	○中村 友哉(株) POOL) 長谷川 克也(宇宙航空研究開発機構)		155
10:30~11:00	1G3	研究	中国経済発展と国家・企業の人材戦略	呉 園園(株)ビジネス忠臣蔵)		161
11:00~11:30	1G4	研究	創業・新規事業人材の育成策	今村 健太郎(株)ビジネス忠臣蔵)		165
11:30~12:00	1G5	研究	多様な社会人大学院生教育と社会での社会人 博士の需要の現実	長谷川 克也 (宇宙航空研究開発機構)		169

2-A		中高年と働き方		会場A 4102教室		173
15:55~17:55		座長：城戸康彰（産業能率大学）				
15:55~16:25	2A1	研究	中高年社員に対するキャリア研修の効果について —アンケート調査結果から—	浅野 浩美 (高齢・障害・求職者雇用支援機構)		175
16:25~16:55	2A2	研究	職場の人間関係が中高年正社員の職務成果に与える影響 居場所役割感の媒介効果に着目して	○田中 聡(東京大学大学院生) 石山 恒貴(法政大学)		181
16:55~17:25	2A3	研究	生涯にわたって活躍できる働き方を考える ～現在の“今その時点”での再雇用者の質的側面を捉える試み～	金田 佳宏(放送大学学部生)		187
17:25~17:55	2A4	研究	ワークモチベーション低下要因のプロセスについて : A社50代前半社員に対するヒアリング調査からの一考	○吉澤 康代(香川大学) 竹内 雅彦(旭化成㈱) 小西 徳三(旭化成㈱)		193

2-C		自立とモチベーション		会場C 4104教室		199
15:55~17:55		座長：櫻木 晃裕(宮城大学)				
15:55~16:25	2C1	事例	「人材」が「人財」に変わる事例考察 ～マイナス要因への視点を変えてモチベーションを高める～	山本 航 (金沢星稜大学女子短期大学部)		201
16:25~16:55	2C2	研究	社員のキャリア自律支援を目的としたグループ・キャリア・カウンセリングに関する考察	○新目 真紀(職業能力開発総合大学校) 村尾 光英(サノフィ㈱)		205
16:55~17:25	2C3	研究	女性労働者のモチベーションとマズローモデルの限界と可能性	沈 瑛(松蔭大学)		209
17:25~17:55	2C4	研究	「マナー」の実践を通じたワークモチベーションの向上に関する一考察 ～性別および年齢層による調査・比較～	嶋田 陽子(早稲田大学大学院修了)		215

2-D		大学教育2		会場D 4105教室		221
15:55~17:55		座長：亀野 淳（北海道大学）				
15:55~16:25	2D1	事例	文系大学生の論理的・数学的思考力養成のために —大講義室におけるアクティブラーニング	○萩尾 由貴子(久留米大学) 長谷川 克也(宇宙航空研究開発機構)		223
16:25~16:55	2D2	事例	社会課題解決型学習におけるファシリテーションのあり方 —地域課題をテーマとしたアクティブ・ラーニングの事例から—	○上西 智子(東北大学) 西出 優子(東北大学)		227
16:55~17:25	2D3	研究	アクティブラーニングの教育効果と就職内定の関係性についての考察	小泉 京美(相模女子大学)		231
17:25~17:55	2D4	研究	工学系学生のカウンセリング・スキル習得に関する考察 —自己内省・視点取得と経験学習の視点から—	○高橋 浩(ユースキャリア研究所) 新目 真紀(職業能力開発総合大学校)		235

2-E		大学における連携		会場E 4106教室		241
15:55~17:55		座長：藤本雅彦（東北大学）				
15:55~16:25	2E1	事例	大学職員における階層別研修プログラム再構築に関する考察 —研修事後アンケート結果の分析を中心として—	後藤 和也 (山形県立米沢女子短期大学)		243
16:25~16:55	2E2	事例	寄附講座運営を基点とした人材育成 —総合物流企業研修センターにおける実践事例—	関 千里(愛知学院大学)		247
16:55~17:25	2E3	研究	大学編入学生の進路選択プロセス	小形 美樹(仙台青葉学院短期大学)		249
17:25~17:55	2E4	研究	震災復興を目指した大学と地域の連携	大嶋 淳俊(いわき明星大学)		255