

研究発表・事例発表（午前の部）

|  |   |   |
|--|---|---|
| ☆研究発表「人材育成と社会システム」 会場:309E 教室 時間: 9:30-12:00<br>座長:長谷川 隆 (㈱日本能率協会マネジメントセンター) |   |   |
| 9:30-10:00   | 女性リーダーの効果的な活用に関する研究                               | 渡邊 祐子 (目白大学大学院)<br>森田 一寿 (目白大学大学院)  |
| 10:00-10:30  | セレンディピティ活用による人材育成                                 | 澤泉 重一 (京都大学大学院)<br>塩瀬 隆之 (京都大学大学院)<br>片井 修 (京都大学大学院)<br>川上 浩司 (京都大学大学院)   |
| 10:30-11:00  | 組織における男女の公平意識と職務満足                                | 櫻木 晃裕 (浜松学院大学)  |
| 11:00-11:30  | 日本企業の雇用管理と人事政策                                    | 藤本 雅彦 (東北大学大学院)   |
| 11:30-12:00  | 動機付けレベル及び人格発達面から見たフリーターの研究                        | 大泊 剛 (㈱人事工学研究所)   |
| ☆研究発表「訓練と開発」 会場:309F 教室 時間: 9:30-11:30<br>座長:石川 淳 (立教大学)                     |   |   |
| 9:30-10:00   | コンピテンシー開発のための分析枠組み<br>－管理者への移行プロセスに焦点をあてて－        | 元山 年弘 (神戸大学大学院)   |
| 10:00-10:30  | 経済性が重視される時代に求められる看護管理能力                           | 横山 重子 (国際医療福祉大学大学院)<br>横山 利枝 (上武大学)<br>岩田 昇 (広島国際福祉大学)<br>高橋 泰 (国際医療福祉大学) |
| 10:30-11:00  | ワークシェアリング導入と組織コミットメントに関する研究<br>－連合滋賀組合員への質問票調査から－ | 西尾久美子 (神戸大学大学院)   |
| 11:00-11:30  | 社内企業家のキャリアに関する探索的研究<br>－転換・形成段階における事例を中心として－      | 金森 敏 (東北大学大学院)  |
| ☆事例発表「人材育成と社会システム、戦略と計画」 会場:309G 教室 時間: 9:30-12:00<br>座長:三木 佳光 (文教大学)        |   |   |
| 9:30-10:00   | 企業内ジョブコーチの意義と課題                                   | 青木 律子 (明治大学)  |
| 10:00-10:30  | 知的資本のアセスメントツールとその経営幹部研修への適用事例                     | 三宅 周治 (㈱リクルートマネジメントソリューションズ)  |
| 10:30-11:00  | 個人の能力を最大限に発揮する仕掛けと場創り                             | 宮本ゆかり (マイウェイ技研㈱)  |
| 11:00-11:30  | 営業版バランスト・スコアカード導入による販売効率アップと人材育成 (能力開発)           | 澤本 豊雄 (㈱マネジメントコンサルティングアソシエーツ)   |
| 11:30-12:00  | 企業人が果たすべき大学における CSR (企業の社会的貢献) 教育とその期待すべき方向       | 小野 豊和 ((社)日本在外企業協会)   |

シンポジウム (パネルディスカッション)

|  |  |
|--|--|
| [テーマ] 働き方の変化と人材育成 会場:309B 教室 時間: 13:00-15:30 |  |
| パネリスト  | 大木 栄一 (職業能力開発総合大学校)<br>西山 昭彦 (東京女学館大学)<br>宮城まり子 (立正大学) |
| コーディネーター                                     | 永野 仁 (明治大学)  |

研究発表・事例発表 (午後の部)

|  |  |   |
|--|--|---|
| ☆研究発表「採用と配置」 会場:309B 教室 時間:15:30-17:00<br>座長:大泊 剛 (㈱人事工学研究所)         |  |   |
| 15:30-16:00  | 大学における職業教育のあり方に関する考察<br>-民間企業の人材ニーズを踏まえて-                        | 高橋 修 (目白大学)   |
| 16:00-16:30  | インターンシップ研修がキャリア形成に与える影響  | 池崎 宏昭 (佛教大学)<br>竹沢 充 (佛教大学)   |
| 16:30-17:00  | 新人の職場参入課題-新人ホワイトカラーと新人看護師のリアリティ・ショックの比較考察-                       | 尾形真実哉 (神戸大学大学院)   |
| ☆研究発表「評価と処遇」 会場:309E 教室 時間:15:30-17:00<br>座長:藤本 雅彦 (東北大学大学院)         |  |   |
| 15:30-16:00  | 事業戦略遂行プロセスにおけるインセンティブプランの活用                                      | 柳澤 大貴 (㈱大和総研)   |
| 16:00-16:30  | 業績評価と行動評価に関する日米での位置づけの違いに関する考察                                   | 永井 隆雄 (慶應義塾大学大学院)   |
| 16:30-17:00  | ハロー効果事象の確率に関する研究   | 渡邊 直一 (明治大学)<br>山下 洋史 (明治大学)  |
| ☆研究発表「職場環境とメンタルヘルス」 会場:309F 教室 時間:15:30-17:00<br>座長:木村 周 (東京成徳大学大学院) |  |   |
| 15:30-16:00  | 介護事業者における組織システムと職員のメンタルヘルスの比較研究                                  | 伴 英美子 (慶應義塾大学大学院)<br>花田 光世 (慶應義塾大学)                                     |
| 16:00-16:30  | 医療機関で働く看護管理者の働きを支える背景要因に関する研究                                    | 神津 朋子 (上武大学)<br>原田 朋代 (上武大学)<br>藍原 雅一 (上武大学)<br>横山 利枝 (上武大学)            |
| 16:30-17:00  | ビタミンモデルとストレス評価に関する研究   | 羽岡 邦男 (明治大学大学院)   |
| ☆事例発表「訓練と開発」 会場:309G 教室 時間:15:30-17:00<br>座長:梶原 豊 (明治大学)             |  |   |
| 15:30-16:00  | 経営に役立つ教育、「事業戦略策定研修」  | 菊本 辰道 (聖泉大学)  |
| 16:00-16:30  | 高知県コンピテンシー型能力開発システムのコア -思考変革プロセス-                                | 夕部 雅丈 (高知県職員能力開発センター)<br>藤田 光一 (NPO 法人公共経営研究会)<br>三折 美香 (高知県職員能力開発センター) |
| 16:30-17:00  | 「解のない時代」の経営幹部共育を考える-第2創業課題の実践解(処方箋・レシピ)が案出できるかつ(勝つ・克つ・贏つ)幹部の育て方- | 森 和夫 ((有)ゴーイング・コンサーン研究所)  |

|     |            |                |
|-----|------------|----------------|
| 総 会 | 会場:309G 教室 | 時間:17:00-17:30 |
|-----|------------|----------------|

|       |                     |                |
|-------|---------------------|----------------|
| 懇 親 会 | 会場: A5・A6 会議室 (2 階) | 時間:17:30-19:30 |
|-------|---------------------|----------------|