

# 第 19 回年次大会

1A			セッション名：	人間行動	
10:00～12:00			座長：	石川 淳（立教大学）	
10:00～10:30	1A1	研究	企業内人材開発における社内講師の感情変容と研修内製 化支援	中鉢 慎 ダイヤモンド株式会社	
10:30～11:00	1A2	研究	上司からのネガティブフィードバックの頻度が部下のFB自 己効力感に及ぼす影響の検討	笹井 祐輔 (株)メイテック	
11:00～11:30	1A3	研究	コンピュータ媒介型コミュニケーションが従業員の沈黙および 発言に与える影響の質的調査	辺見 英貴 長崎大学	
11:30～12:00	1A4	事例	IT企業における若年労働者のキャリア意識が能動的行動 に及ぼす影響に関する研究	塩川 太嘉朗 立教大学大学院 経営学研究科 修士課程	
2A			セッション名：	新型コロナ対応	
13:00～14:30			座長：	藤本 雅彦（東北大学）	
13:00～13:30	2A5	研究	コロナ禍における外国人留学生のキャリア意識 - 中国・ベ トナム人の就職活動プロセスに着目して-	阿部 夢 愛知淑徳大学	
13:30～14:00	2A6	研究	コロナ禍における新入社員の組織適応促進および阻害要 因の構造的理解	佐藤 優介 慶應義塾大学大学院 システムデザイン・マネ ジメント研究科 博士課程 羽生 琢哉 慶應義塾大学大学院 システムデザイン・マネ ジメント研究科 博士課程	
14:00～14:30	2A7	研究	コロナ禍におけるテレワークとストレスの関係	川崎 昌 桜美林大学	
3A			セッション名：	インフロー	
14:40～16:10			座長：	高橋 潔(立命館大学)	
14:40～15:10	3A8	研究	School to Work Transition の促進に関する研究 2 - 入社 前の就業レディネスの醸成プロセスについて-	松岡 剛広 (株)リクルートマネジメントソリューションズ 渡辺 かおり (株)リクルートマネジメントソリューションズ 仁田 光彦 (株)リクルートマネジメントソリューションズ 舩田 博之 (株)リクルートマネジメントソリューションズ	
15:10～15:40	3A9	研究	オンライン就職活動に対応したニューノーマル時代のキャ リア教育の在り方	小泉 京美 相模女子大学 藤間 彩衣 相模女子大学 学芸学部 学部生	
15:40～16:10	3A10	研究	エントリーシートの「eポートフォリオ化」に向けた面接活動の 課題と構成原理 - Activity 理論によるリモート式面接活 動の認知プロセスの観点から-	匠 英一 デジタルハリウッド大学 安藤 健 株式会社人材研究所	

1B			セッション名：	公的セクター	
10:00～12:00			座長：	浅野 浩美（事業創造大学院大学）	
10:00～10:30	1B1	研究	目標管理の有効性にかかわる多面的考察 - 非営利セクターに対するヒアリング調査に基づいて-	太田 顕一郎 共栄大学 学務部 職員 櫻木 晃裕 宮城大学	
10:30～11:00	1B2	研究	タイムマネジメントスキルとストレスの関係 - 地方自治体職員等の業務基礎スキル診断に基づく調査研究 -	行本 明説 一般社団法人日本タイムマネジメント協会	
11:00～11:30	1B3	研究	国家公務員の組織内キャリア形成に関する質的研究 - 30代課長補佐へのインタビュー分析から-	橋本 賢二 人事院/法政大学大学院 キャリアデザイン学研究科 修士課程	
11:30～12:00	1B4	事例	地方自治体における女性管理職比率 40%の常態化に向けた取り組み - 大阪府泉大津市の「女性職員キャリアデザイン研修」-	岩田 千栄美 大阪市立大学大学院 創造都市研究科 後期博士課程/WOMEN LEADERS	
2B			セッション名：	専門職	
13:00～14:30			座長名：	入江 崇介（株式会社リクルートマネジメントソリューションズ）	
13:00～13:30	2B5	研究	新興専門職の専門性の基盤と人材育成のありかたに関する - 考察 - ネット銀行における金融犯罪対策部門の新興専門職を事例として-	藤本 知成 ソニー銀行株式会社	
13:30～14:00	2B6	研究	伝統文化専門職の連携による技能育成とキャリア形成	西尾 久美子 近畿大学	
14:00～14:30	2B7	研究	ものづくり企業における技能継承内容の規定要因と継承成功の要因に関する分析	藤本 真 労働政策研究・研修機構	
3B			セッション名：	医療・介護職	
14:40～16:10			座長名：	石毛 昭範（拓殖大学）	
14:40～15:10	3B8	研究	介護人材が集うオンラインコミュニティにおける社会関係資本の醸成と仕事への波及効果	菅野 雅子 茨城キリスト教大学 金山 峰之 ケアソーシャルワーク研究所	
15:10～15:40	3B9	研究	新規採用の高年齢介護職における人材育成や職務の特徴、職場継続 - 継続雇用や中途採用との比較を通じて-	大平 剛士 大阪商業大学	
15:40～16:10	3B10	研究	医療技術者からマネージャーへのキャリア・トランジション - 臨床検査技師の実例報告 -	安藤 恭代 社会医療法人財団石心会埼玉石心会病院 齋藤 弘通 産業能率大学	

1C			セッション名:	大学教育	
10:00~12:00			座長名:	亀野 淳 (北海道大学)	
10:00~10:30	1C1	事例	学修者本位の教育の現状と課題についてー考察	米田 敬子 文教大学生生活科学研究所	
10:30~11:00	1C2	事例	グローバル人材を目指す大学生へのビジネス・コミュニケーション教育: 外国人留学生と日本人学生のオンライン国際共修を通して	蒙 韞 (韞) 新潟大学	
11:00~11:30	1C3	事例	オンライン授業の高度な活用による大規模授業の革新と大学生の学びの深化について	杉山 章 東京福祉大学	
11:30~12:00	1C4	事例	コロナ禍後を見据えたグローバル人材を創り出す国際連携プログラムにおける段階的なアプローチ、学生の動機付けについて	川口 立喜 会津大学	
2C			セッション名:	企業システム	
13:00~14:30			座長名:	宮下 清 (長野県立大学)	
13:00~13:30	2C5	研究	企業特性が女性役員の「職務経歴」に与える影響ー日 本的雇用慣行の関係からの考察ー	杉山 佳子 東北大学大学院 経済学研究科 博士後期 課程	
13:30~14:00	2C6	研究	MBO をどのように運用すれば、従業員の能力向上に貢献する のかー目標設定、目標への取り組みの観点からー	千野 翔平 中央大学大学院 戦略経営研究科 博士課 程	
14:00~14:30	2C7	研究	“両利きの経営”を実現する人材育成についての考察ー組 織能力論の視点をういた FAST RETAILING 社の事例よりー	小出 琢磨 産業能率大学	
1D			セッション名:	グローバル人材	
10:00~12:00			座長名:	杉浦 正和 (早稲田大学)	
10:00~10:30	1D1	研究	日本人女性の海外就業からの帰任意思の形成プロセス ー現地企業就業者による、キャリア・キャピタル変動への対応 戦略とローカル・ネットワークの関係ー	細萱 伸子 上智大学	
10:30~11:00	1D2	研究	職場における高度外国人材の文化変容スタイル	叶 尤奇 神田外語大学 根橋 玲子 明治大学	
11:00~11:30	1D3	研究	グローバル企業で就業継続中の女性社員に対する評価につ いてー人事担当者へのインタビューからー	岩田 英以子 神戸松蔭女子学院大学	
11:30~12:00	1D4	事例	元留学生外国籍社員の組織社会化を支援する研修の開発	鶴田 理絵 Edu. ANNEX / 大阪市立大学大学院 創造 都市研究科 博士(後期)課程	

2D		シンポジウム		
13:00～15:00		総合司会:		野宮 大志郎 (中央大学)
13:00～15:00	2D1	研究プロジェクト経過報告 グローバル人材・第三の道: 外国籍学生の雇用と課題	野宮 大志郎 中央大学 第1報告: 亀野 淳 北海道大学 第2報告: 野宮 大志郎 中央大学 第3報告: 豊田 香 拓殖大学 第4報告: 坂井 伸彰 長浜バイオ大学	
DD		総会報告・表彰式		
12:20～12:35		荒井 元明		