

第 20 回年次大会

1A	多様な学び(1)			
10:00~12:00	小山 健太			
10:00~10:30	1A1	研究	若年就業者の組織適応に関するモデル化の試み ~入社年次による多母集団同時分析を用いた検証~	内藤 淳 ㈱リクルートマネジメントソリューションズ 湯浅 大輔 ㈱リクルートマネジメントソリューションズ
10:30~11:00	1A2	研究	学生と社員が「共に学び、育ち合う」共育型インターンシップのプログラム開発 - 担当した社員の内面的な意識に着目して -	松坂 暢浩 山形大学 山本 美奈子 山形大学 藤原 宏司 山形大学
11:00~11:30	1A3	研究	総合的な探究の時間における地域連携 PBL のあり方 ~社会実装プログラムの学習効果を事例に~	松林 康博 名古屋産業大学 三井 栄 岐阜大学
11:30~12:00	1A4	研究	回復期リハビリテーション病院に入職した新卒看護師のプリセプターの学んだこと	藤原 佐和子 済生会東神奈川リハビリテーション病院
2A	多様な学び (2)			
13:00~14:30	藤本 雅彦			
13:00~13:30	2A5	研究	コミュニケーション機能の阻害要因にかかわる追加考察 - On-line 面接の問題構造の精緻化 -	櫻木 晃裕 宮城大学
13:30~14:00	2A6	研究	プロフェッショナルからエキスパートへのキャリア形成 - 伝統文化専門職の事例 -	西尾 久美子 近畿大学

14:00~14:30	2A7	事例	現代キャリア理論活用のためのローカライズ視点育成を目的とした研修の効果検証 - ライフコース理論、生態（エコロジカル）システム、キャリア構成理論の活用 -	新目 真紀 職業能力開発総合大学校 水野修次郎 ライフデザインカウンセリング研究所	
3A	多様な経験の場				
15:00~16:30	花田 光世				
15:00~15:30	3A8	研究	モラルハラスメントの生成過程とその正当化のレトリック - 「ナラティブ活動理論」からの分析より	匠 英一 (有)認知科学研究所	
15:30~16:00	3A9	事例	コロナ禍や社会経済情勢等の変化を契機とした大学の国際研究教育交流の実践に関する考察	川口 立喜 会津大学	
16:00~16:30	3A10	研究	交換・交流と変容を促進する場のデザインとファシリテーション：実践共同体（Community of Practices）活動の可能性の考察を通して	加藤 誠也 東京工業大学博士後期課程	
1B	新たな人材育成のあり方（1）				
10:00~12:00	牛尾 奈緒美				
10:00~10:30	1B1	事例	中小企業経営人材育成に関する一考察 ~実践共同体における学習と効果	山中 香織 立命館大学大学院	
10:30~11:00	1B2	事例	シニアのライフキャリアの支援から考える人的資源開発 ~関係性の視点からの考察~	作田 稔 組織能力研究所	
11:00~11:30	1B3	研究	雇われない働き方と企業の人材育成	大橋 重子 大正大学 瀬戸山 聡子	

				帝京平成大学 清水 直美 昭和女子大学	
11:30~12:00	1B4	研究	協働経験が高齢社員と30代正社員にもたらす役割意識と役割行動の変容 -2社の事例分析-	安部 温代 立教大学	
2B	新たな人材育成のあり方(2)				
13:00~14:30	吉澤 康代				
13:00~13:30	2B5	研究	「人としての器」の大きさに関する検討	羽生 琢哉 慶應義塾大学大学院 高橋 香 慶應義塾大学大学院	
13:30~14:00	2B6	研究	「人としての器」の成長要因に関する検討	高橋 香 慶應義塾大学大学院 羽生 琢哉 慶應義塾大学大学院	
14:00~14:30	2B7	事例	アドホックグループによるアクティブラーニング	萩尾 由貴子 明海大学	
3B	新たな人材育成のあり方(3)				
15:00~16:30	石川 淳				
15:00~15:30	3B8	研究	多様なメンバーを活かす「インクルーシブ・リーダーシップ」の新尺度の検討	佐藤 優介 慶應義塾大学 木下 みらい 慶應義塾大学 羽生 琢哉 慶應義塾大学	
15:30~16:00	3B9	研究	従業員のワークエンゲージメントにおける組織要因の影響 -深層的ダイバーシティを受け入れる風土とリーダーシップに着目して-	木下 みらい 慶應義塾大学 羽生 琢哉 慶應義塾大学 佐藤 優介	

				慶應義塾大学	
16:00~16:30	3B10	研究	ワーク・エンゲイジメントを規定する要因 - 非営利セクターに対するヒアリング調査に基づいて -	太田 顕一郎 宮城大学大学院 櫻木 晃裕 宮城大学	
1C	グローバル社会と人材育成				
10:00~12:00	杉浦 正和				
10:00~10:30	1C1	事例	日本の外国人留学生に対する「社会正義のキャリアコンサルティング」に向けた探索的考察 - アドボカシー活動の事例と行動を可能とする要因に注目して	高沼 理恵 金沢大学	
10:30~11:00	1C2	研究	アジアにおける邦人現地採用のキャリアパスと日系海外現地法人の人材雇用戦略の研究 - シンガポールとタイの比較研究から -	小泉 京美 相模女子大学 杉山 章 東京福祉大学	
11:00~11:30	1C3	研究	グローバル企業で就業継続中の女性社員の働き方の多様性	岩田 英以子 神戸松蔭女子学院大学	
11:30~12:00	1C4	事例	中小企業で働く高度外国人材のキャリア観と企業選択	門間 由記子 東北大学	
2C	採用と配置				
13:00~14:30	宮下 清				
13:00~13:30	2C5	研究	長期インターンシップが学生のキャリア展望に与える影響 - 展望化と焦点化との比較から -	梅崎 修 法政大学 坂爪 洋美 法政大学 初見 康行 多摩大学	

13:30~14:00	2C6	研 究	School to Work Transition の促進に関する研究 3 - 就業レディネスの醸成に関する縦断研究 -	渡辺 かおり (株)リクルートマネジメントソリューションズ 粟津 俊二 実践女子大学 酒井 陽年 (株)リアセック 松岡 剛広 (株)リクルートマネジメントソリューションズ 舩田 博之 (株)リクルートマネジメントソリューションズ	
14:00~14:30	2C7	研 究	在日企業における MBA ホルダーの評価とその能力による 経営成果との関連性の実証的分析	鈴木康一 都築電気(株)	
3C	戦略と計画				
15:00~17:00	須田 敏子				
15:00~15:30	3C8	研 究	多事業展開時の経営戦略と組織構築	今村 健太郎 (株)ビジネス忠臣蔵	
15:30~16:00	3C9	研 究	組織現象の測定における視座の考察 ~組織能力研究をもとにした次元の検討~	小出 琢磨 産業能率大学	
16:00~16:30	3C10	研 究	人的資本経営における経営戦略と人材戦略の連動	末廣 純子 産業能率大学	
16:30~17:00	3C11	研 究	改訂コーポレートガバナンス・コードと人的資本情報開示の動向に関する一考察	杉山 佳子 東北大学大学院	
1D	幹部・管理職育成				
10:00~12:00	三輪 卓己				

10:00~10:30	1D1	研究	次期経営幹部の組織内キャリア 発達プロセスに関する研究 -経 験と教訓の意味づけとしてのキ ャリアの持論-	坂入 政之 エノテカ(株)	
10:30~11:00	1D2	研究	管理的業務を担う IT 技術者の能 力開発に関する一考察 -OJT について-	戒野 真理子 明治大学大学院	
11:00~11:30	1D3	研究	管理者コーチングに影響を与え る先行要因の探索	永田 正樹 ビジネス・ブレイクスルー 大学 濱田 一人 三井物産人材開発(株)	
11:30~12:00	1D4	研究	マネジャー・メンバー間の“信 頼のらせん関係”が、メンバー の態度・感情・行動にもたらす 影響 ~エンパワー行動に着目 して~	高城 明子 (株)パーソル総合研究所 種部 吉泰 (株)パーソル総合研究所 和田 詩子 (株)パーソル総合研究所	
2D	一般研究発表				
13:00~15:00	高橋 潔				
13:00~13:30	2D5	研究	組織アンラーニングの失敗・成 功要因の考察	奥田 孝之 奥田技術士事務所	
13:30~14:00	2D6	研究	高度な感情労働における感情表 現、感情管理とその学習 -イ ンタビュー調査を通じた探索的 分析-	三輪 卓己 桃山学院大学	
14:00~14:30	2D7	研究	企業の能力開発政策が組織市民 行動に及ぼす影響の検討	牟田 香奈 SocioFuture(株)	

14:30~15:00	2D8	研究	オーセンティック・リーダー シップが 職務関与に及ぼす影 響	山本 舞衣子 (株)メディカルトリビューン	
-------------	-----	----	--------------------------------------	--------------------------	--