

シンポジウム 12:50~14:40 ラーニングホール (1階)

「新たな地方創生と人材育成」

シンクタンク、公的部門、地域産業、大学など各界の専門家をパネリストとしてお招きし、
話題提供とパネルディスカッションを行います。

パネリスト

小澤 吉則 氏：一般財団法人長野経済研究所 理事・調査部長

中坪 成海 氏：長野県プロフェッショナル人材戦略拠点 マネージャー

花岡 純也 氏：信州ワインバレー構想推進協議会 副会長

川地 尚武 氏：信州大学 地域活性化人材育成事業推進本部 特任准教授

コーディネータ

宮下 清 氏：長野県立大学 グローバルマネジメント学部 教授

発表プログラム

1-A		新たな地方創生		会場A F21教室
11:00~12:00		座長:永野仁(明治大学名誉教授)		
11:00~11:30	1A1	研究	地方大学の地域連携に関する一考察 -長野市地域の大学と企業を中心に-	宮下 清 長野県立大学
11:30~12:00	1A2	事例	地域企業を起点に「はたらきたい」を生み出す -「小布施 まちの人事部」における「ひとづくり」と 「まちづくり」の実践事例-	日高 健 一般社団法人小布施まち イノベーション HUB

1-B		キャリア形成における自己との向き合い		会場B A31教室
10:30~12:00		座長 :須田敏子(青山学院大学)		
10:30~11:00	1B1	研究	企業内の管理職手前の若手人材に求められる プロアクティブ行動とその規定要因	石井 美和 TOTO 株式会社
11:00~11:30	1B2	研究	キャリア形成の初期段階における阻害要因 -情報の非対称性と認知バイスの視点から-	櫻木 晃裕 宮城大学
11:30~12:00	1B3	研究	介護施設・事業所従事者の災害自己効力感に 関する研究	伴 英美子 慶應義塾大学 SFC 研究所

1-C		キャリアと組織適応		会場C E21教室
10:30~12:00		座長 :浅野浩美 (事業創造大学院大学)		
10:30~11:00	1C1	研究	転職先のインクルージョン認識が男性中途社員の 向社会的発言及び沈黙に与える影響 -イメージアウトカムの予想の媒介効果に着目して-	金 善照 福島大学
11:00~11:30	1C2	研究	キャリア入社者の組織適応と促進要因に関する 調査研究 -「専門性重視型採用者」と「ポテンシャル重視型採用者」 による違いに注目して-	○内藤 淳 甲斐 江里 松本 洋平 株式会社リクルートマネジメント ソリューションズ
11:30~12:00	1C3	研究	キャリア自律に向けた自己変容の学びの促進 -抵抗感・拒否感と成員間の相互作用性に着目して-	加藤 誠也 東京工業大学

1-D 10:30~12:00	採用と配置 座長：入江崇介(リクルートマネジメントソリューションズ HAT Lab 所長)		会場 D E24教室
10:30~11:00	1D1	研究 採用協力者の採用の職場に対する協力を規定する要因は何か	細川 博史 ラティス・テクノロジー株式会社
11:00~11:30	1D2	研究 School to Work Transition の促進に関する研究 4 -就業レディネスと入社後の適応に関する縦断研究-	渡辺 かおり 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
11:30~12:00	1D3	研究 若年就業者のキャリア自律の志向性と職場定着 -支援施策は諸刃の剣か?-	○三沢 良 岡山大学 長谷川尚子 文教大学 小林千夏 岡山労働局

1-E 11:00~12:00	学校教育と人材育成 座長：西尾久美子(近畿大学)		会場 E E25教室
11:00~11:30	1E1	研究 共育型インターンシッププログラムに参加した担当社員の意識変容について	○松坂 暢浩 山本美奈子 藤原宏司 山形大学
11:30~12:00	1E2	研究 導入的リーダーシップ開発の研究	戸田 信聡 大阪経済大学

1-F 10:30~12:00	職場と人間行動 座長：石毛昭範(拓殖大学)		会場 F E27教室
10:30~11:00	1F1	研究 日本の大手企業において金銭的報酬が中堅社員のリーダーシップの発揮に与える影響に関する研究	高橋 慎太郎 コベルコ建機
11:00~11:30	1F2	研究 ワーク・エンゲイジメントとジョブ・クラフティングの機能連関 -非営利セクターへの調査に基づいて-	太田 顕一郎 宮城大学大学院
11:30~12:00	1F3	研究 セルフ・キャリアドックによるジョブ・クラフティングの促進プロセス	吉田 明子 Career Perspective 株式会社

2-A		キャリア自律とリテンション		会場A F21教室
15:40~17:10		座長 :花田光世(慶應義塾大学名誉教授)		
15:40~16:10	2A1	研究	「人としての器」の成長プロセスの解明	羽生 琢哉 慶應義塾大学
16:10~16:40	2A2	研究	ジョブ・エンベデッドネス研究の動向レビューと展望	小山はるか 法政大学大学院
16:40~17:10	2A3	研究	地方企業における女性幹部の「一皮むけた経験」	野村 浩子 東京家政学院大学

2-B		グローバル人材と日本企業		会場B A31教室
15:40~17:40		座長 :小山健太(東京経済大学)		
15:40~16:10	2B1	事例	日本の大学院を修了した留学生の就職と定着の促進・阻害要因 :インタビューに基づく考察	門間 由記子 東北大学
16:10~16:40	2B2	事例	米国大学における専門職人材育成カリキュラムを適用した日本型プログラムの実践	○藤原 宏司 山形大学 山本 幸一 明治大学
16:40~17:10	2B3	研究	アジアにおける女性就労者のエンプロイアビリティと社会環境要因に関する国際比較研究 -「女性活躍先進国」バンコクの現地予備調査から-	○小泉 京美 相模女子大学 杉山 章 東京福祉大学大学院
17:10~17:40	2B4	事例	国際競争に勝つために、今改めて求められるグローバル人事戦略 -「日本企業はアジアでどう見られているか」の調査結果定点観察を基に-	堀江 徹 早稲田大学大学院

2-C		外国人社員の育成		会場C E21教室
15:40~17:10		座長 杉浦正和(早稲田大学)		
15:40~16:10	2C1	事例	ビジネスコミュニケーション上の文化や習慣の違いから見える「行為・考え方」の相違に関する考察	山崎 一郎 公益財団法人味の素ファンデーション
16:10~16:40	2C2	研究	日本企業で働く外国籍社員のビジネス日本語能力の評価 -自己評価および上司・同僚からの他者評価の比較-	鈴木 綾乃 横浜市立大学
16:40~17:10	2C3	研究	外国籍新入社員の定着と離職につながる要因 -インタビューの定性分析から-	伊藤 奈津美 山梨学院大学

2-D 15:40~17:10		知識共有 座長：石川淳(立教大学)		会場 D E24教室
15:40~16:10	2D1	研究	教育現場は生成 AI をどう扱うか	萩尾 由貴子 明海大学 総合教育センター
16:10~16:40	2D2	研究	手術看護組織におけるトランザクティブ・メモリー・システムが及ぼす効果 - 分散構造分析による知識活用の考察 -	石橋 武臣 埼玉医科大学総合医療センター ○小出 琢磨 産業能率大学・大学院
16:40~17:10	2D3	研究	アプリ「伝え方ラボ」の効果を評価する フィジビリティ研究 - 自己肯定感とストレス対処力の向上を中心に -	稲場 真由美 株式会社ジェイ・バン

2-E 15:40~17:40		大学とキャリア 座長：吉澤康代(香川大学)		会場 E E25教室
15:40~16:10	2E1	研究	インターンシップが学生役割の意識と行動に与える可能性についての一考察	○田中 聖華 横浜商科大学 清水健太 松蔭大学
16:10~16:40	2E2	研究	大学での経験が女子大の女子学生の職業的構えに及ぼす影響	齊藤 絵理子 昭和女子大学
16:40~17:10	2E3	研究	「ちゃんと努力した自分」を承認するために 就職活動を活用する - 理系大学院生の就職活動にまつわるアイデンティティ形成と内的世界の分析 -	高沼 理恵 金沢大学
17:10~17:40	2E4	研究	発達障害学生の卒業時インタビュー調査 - 大学入学前とのギャップから見てきたキャリア教育の課題 -	○山本 美奈子 松坂暢浩 藤原宏司 山形大学

2-F 15:40~17:10		新たな人材育成 座長：櫻木晃裕(宮城大学)		会場 F E27教室
15:40~16:10	2F1	研究	国内プロサッカークラブにおける人的資源管理の現状に関する考察 - 人事担当責任者へのアンケート調査から -	○太原 靖一郎 共栄大学 櫻木晃裕 宮城大学 北島信哉 共栄大学
16:10~16:40	2F2	研究	決定木を用いた職務特性の属性分析	川崎 昌 桜美林大学
16:40~17:10	2F3	研究	企業は人的資本に関する情報の開示をどう捉えているか - 取り組みを進めつつある企業のヒアリング結果から -	浅野 浩美 事業創造大学院大学

(注) ○は共同発表の代表者です。「敬称」は省略しています。

発表者全員が同じ所属の場合には1名分だけを記載しています。