

シンポジウム 13:00~14:30 D301(3階)

「VUCAの時代に求められるリーダーシップ開発」

実務家、教育研究者をパネリストとしてお招きし、産業界、教育界におけるリーダーシップ開発についてトレンド提供とディスカッションを行います。

パネリスト

大村 美保氏：日本航空株式会社 経営企画本部 経営戦略部 産学連携担当

松下 慶太氏：関西大学 社会学部 教授

山崎 淳氏：株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 代表取締役社長

コーディネータ

田中 聡氏：立教大学 経営学研究科 准教授

発表プログラム

※発表者の所属は申込み時点のものを掲載しています

1-A		リーダーシップ 1		会場 A X105 教室
10:00~12:00		座長:杉浦正和(早稲田大学)		
10:00~10:30	1A1	研究	地方創生を推進するリーダーシップスタイル	○川崎 昌 桜美林大学 藤野 匡生 株式会社エイチ・アイ・エス
10:30~11:00	1A2	研究	GK型リーダーシップがチームに与える創造性とリフレクションへの影響 -情報共有・情報交換・情報精緻の関係に着目して-	○謝 昕 折戸 裕子 立教大学大学院
11:00~11:30	1A3	研究	バーチャルチームにおける効果的なリーダーシップ -リーダーのコミュニケーション様式が信頼に与える影響-	福永 壽美子 デジタルハリウッド大学大学院 東京経済大学
11:30~12:00	1A4	研究	人事制度・組織文化・リーダーシップが従業員の組織に対するインクルージョンの知覚に与える影響	堀江 真由美 株式会社愛和

1-B		キャリアと働き方 1		会場 B X106 教室
10:00~12:00		座長:西尾久美子(近畿大学)		
10:00~10:30	1B1	事例	新しい越境学習の機会とその効果について -社外副業プログラム-	石谷 雄一郎 株式会社 KDDI 総合研究所
10:30~11:00	1B2	研究	キャリア自律に関わる要因が現在の仕事へのコミットメントに与える影響について -年代および管理職・非管理職の違いに着目して-	○仁田 光彦 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ 久安 美沙子 河田 敏季 小澤 春奈 株式会社リクルートキャリアコンサルティング 内藤 淳 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
11:00~11:30	1B3	研究	二拠点という生き方 -拠点の存在がスキルと行動に与える影響-	内田 佳奈 ライオン株式会社
11:30~12:00	1B4	研究	キャリア形成初期における学習リソース -20歳代の組織成員は何から学ぶのか-	櫻木 晃裕 宮城大学

1-C	教育と訓練			会場 C X107 教室
10:00~12:00	座長: 小山健太(東京経済大学)			
10:00~10:30	1C1	研究	大学組織におけるキャリア形成支援にかかわる 批判的考察 —新しいインターンシップの展開に向けての課題—	○高橋 修 淑徳大学 絹村 信俊 三重大学 櫻木 晃裕 宮城大学
10:30~11:00	1C2	事例	社会イノベーター育成に資する共創型の 教育サービスデザインに関する研究 —ウェルビーイングをテーマとした授業の事例から—	上西 智子 東北大学大学院
11:00~11:30	1C3	研究	夢・目標達成の疑似体験が自尊感情に与える 影響: ワークショップ型研修の効果	稲場 真由美 株式会社ジェイ・バン
11:30~12:00	-	-		

1-D	職場の心理・態度 1			会場 D X201 教室
10:00~12:00	座長: 角山剛(東京未来大学)			
10:00~10:30	1D1	研究	職場のジョブ・クラフティング活動を通じた従業員の 定着支援の効果検証	○新目 真紀 職業能力開発総合大学校 金田 知博 一般社団法人 キャリア開発支援協会
10:30~11:00	1D2	研究	管理職移行時の管理職アイデンティティ変容 プロセスについての定性研究	番匠 武蔵 立教大学大学院 株式会社グロービス
11:00~11:30	1D3	研究	コミュニティマネージャーのスキルセットに関する —考察 —web 調査の結果から—	○伴 英美子 慶應義塾大学大学院 渡邊 知 株式会社ファイアープレイス 坂倉 杏介 東京都市大学
11:30~12:00	1D4	研究	心理的安全性に影響を及ぼす思考特性	長谷川 諒 看護リハビリ新潟保健医療専門 学校

1-E	職場環境とメンタルヘルス			会場 E X202 教室
10:00~12:00	座長: 田村寿浩(東京経済大学)			
10:00~10:30	1E1	研究	職場のウェルビーイング	高橋 潔 立命館大学
10:30~11:00	1E2	研究	性・年代別にみる職場内の孤立・孤独感の促進・ 緩和要因 —職場における孤立・孤独化過程の検討(19)—	羽生 琢哉 筑波大学
11:00~11:30	1E3	研究	職場の孤立・孤独感と対処法との関係に関する 検討 —職場における孤立・孤独化過程の検討(20)—	中村 准子 筑波大学
11:30~12:00	1E4	研究	女性管理職比率の増加が意思決定の質に 与える効果 —性別の多様性と認知的多様性の関係に関する実証研究	坂本 雅明 桜美林大学

2-A		リーダーシップ 2		会場 A X105 教室
15:30~18:10		座長:高橋潔(立命館大学)		
15:30~16:00	2A1	事例	シェアド・リーダーシップの実践にみる 心理的エンパワメントの定性考察 -アジアで多国籍事業を展開するメガバンクの取組みを 事例にして-	折戸 裕子 立教大学大学院 立教大学リーダーシップ研究所
16:00~16:30	2A2	研究	保育分野におけるリーダーシップのあり方 -フォロワーとの対照データを用いた比較研究	○坂田 哲人 大妻女子大学 井上 真理子 洗足こども短期大学
16:30~16:40	-	-	休憩	
16:40~17:10	2A3	研究	権威主義的リーダーシップに関する研究 -フォロワーの暗黙のリーダーシップ論の役割-	成 龍 立教大学大学院
17:10~17:40	2A4	研究	マインドフルネスが後方支援型リーダーシップ開 発と組織レジリエンスに与える影響過程	戸田 信聡 大阪経済大学
17:40~18:10	2A5	事例	VUCA 時代におけるリーダーシップ教育 -グローバル人材育成と実践的アプローチ-	川口 立喜 会津大学

2-B		キャリアと働き方 2		会場 B X106 教室
15:30~17:40		座長:石山恒貴(法政大学)		
15:30~16:00	2B1	研究	ジェネラリストの価値の再定義 -定量的評価によるジェネラリスト特有の複合的能力の 解明-	高谷 恵里 株式会社 NTTドコモ
16:00~16:30	2B2	研究	ピアノ専攻大学生のキャリア -ピアノ専攻キャリアにおける特性的自己効力感からの 影響に関する探索的研究-	田中 麻衣 南山大学大学院
16:30~16:40	-	-	休憩	
16:40~17:10	2B3	研究	非管理職女性の昇進意欲を左右する要因 -多様な経験を持つ上司の姿-	成實 晴香 アクセンチュア株式会社
17:10~17:40	2B4	研究	介護人材が集うバーチャルサードプレイスの 実情と効果 -KAIGO LEADERS「SPACE」を事例として-	菅野 雅子 茨城キリスト教大学

2-C	グローバル&ダイバーシティ・マネジメント		会場 C X107 教室
15:30~18:10	座長:牛尾奈緒美(明治大学)		
15:30~16:00	2C1	研究 高年齢労働者の社会的資源の補償と仕事における成長	大平 剛士 大阪商業大学
16:00~16:30	2C2	研究 日本で長期就業する元留学生社員のキャリア形成に関わる一考察	○河野 礼実 立教大学 横須賀 柳子 国士舘大学 小野 朋江 株式会社 ASIA Link 法政大学大学院
16:30~16:40	-	-	休憩
16:40~17:10	2C3	事例 国際経営における企業理念と海外移転の成功要因に関する一考察 -バンコクに進出した日本式介護ビジネスの事例から-	杉山 章 東京福祉大学
17:10~17:40	2C4	研究 日本で働く外国人材のキャリア形成: ジェンダー差に着目して	叶 尤奇 神田外語大学
17:40~18:10	2C5	研究 日本の就職活動と定着における困難さ -外国人留学生の就職活動に着目して-	○門間 由記子 新見 有紀子 東北大学

2-D	職場の心理・態度 2		会場 D X201 教室
15:30~18:10	座長:吉澤康代(香川大学)		
15:30~16:00	2D1	研究 若年・中堅就業者の自発的な離職・離職意向に関する研究 -「不満」と「キャリア発達の見通し」の2要因に着目して-	○内藤 淳 松本 洋平 大庭 りり子 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
16:00~16:30	2D2	研究 研修と仕事の資源がワーク・エンゲイジメントに与える影響 -中小出版社における管理職と非管理職の比較分析-	○太原 靖一郎 共栄大学 宮城大学大学院 櫻木 晃裕 宮城大学
16:30~16:40	-	-	休憩
16:40~17:10	2D3	研究 新卒採用における選考辞退を抑制する面接官コミュニケーションの探索 -生成系 AI を用いた面接録画データの面接官発言の分類を用いた解析-	岩本 慧悟 株式会社 ZENKIGEN 東洋大学大学院
17:10~17:40	2D4	研究 ルール観の対立的な談話過程が生むハラスメントの談話パターンの構造とレトリック	匠 英一 有限会社認知科学研究所
17:40~18:10	2D5	研究 エキスパートの創造的熟達 -京都花街・能楽・落語、伝承文化専門職の事例-	西尾 久美子 近畿大学

2-E	人と組織		会場 E X202 教室
15:30~18:00	座長:花田光世(慶応義塾大学名誉教授)		
15:30~16:00	2E1	研究 病院組織の変革と組織学習における レジリエンスへの注目 -実践的アプローチの探求に向けて-	○小出 琢磨 産業能率大学大学院 森田 仁計 産業能率大学大学院修了生
16:00~16:30	2E2	研究 従業員は人的資本経営をどのように捉えているか -取組みを進めつつある企業の従業員アンケート調査から-	浅野 浩美 事業創造大学院大学
16:30~16:40	-	-	休憩
16:40~17:10	2E3	研究 越境型実践コミュニティの企画構想・立ち上げに おける課題の検討 -Well-Being コミュニティの立ち上げ事例に着目して-	木下 みらい 羽生 琢哉 慶応義塾大学大学院
17:10~17:40	2E4	研究 経営者の経営活動を支える補佐機能に関する 予備的調査	伊勢坊 綾 昭和女子大学

(注) ○は共同発表の代表者です。「敬称」は省略しています。

発表者全員が同じ所属の場合には1名分だけを記載しています。