

シンポジウム 13:00～14:30 314 教室【3号館】1F

「多様性を力に変える組織づくり」

「多様性を力に変える組織づくり—女性活躍と D&I を活かす人材育成の未来像—」をテーマに、経営層、人事・教育部門などの企業関係者や行政機関の専門家をパネリストとしてお招きし、それぞれの講演とパネルディスカッションを通じて、現場の知見と理論との対話から課題の本質を掘り下げ、今後の方向性を探って参ります。

パネリスト

大津 麻衣 氏：出光興産株式会社 人事部 DE&I 推進室長

法華津 嘉世 氏：アズビル株式会社 国際事業推進本部 国際事業管理部 部長  
(元 東芝アジア・パシフィック・タイ社 社長)

高原 由美子 氏：日本航空株式会社 総合政策部 部長代理 政策業務担当

野口 深雪 氏：神奈川県相模原市消防局 南消防署 署長

コーディネーター

小泉 京美：大会実行委員長 相模女子大学 学芸学部 教授  
司会・進行

杉山 章：大会実行委員 東京福祉大学・大学院 社会福祉学部 准教授

※・発表者の所属は、発表申込み時の内容を掲載し、「敬称」は省略しています。

・○は共同発表の代表者です。

・発表者全員が同じ所属の場合には1名だけを記載しています。

1-A		グローバル社会と人材育成		会場 A 1127教室
10:00～12:00		座長:細萱 伸子(上智大学)		
10:00～10:30	1A1	研究	統合戦略的人的資源管理(I-SHRM)研究パラダイムの提起 -人事問題の再認識と新たな取り組み-	崔 星宇 流通科学大学大学院
10:30～11:00	1A2	事例	大学における組織的多様性 -大学の国際化と女性活躍・D&Iを融合した学生実践力育成の考察-	川口 立喜 公立大学法人 会津大学
11:00～11:30	1A3	研究	外国人博士人材の日本滞在規定要因に関する探索的研究	片垣 麻理子 北海道大学
11:30～12:00	1A4	研究	大学院留学生の就職と定着におけるソーシャル・キャピタルの影響 -結束型と橋渡し型の段階的機能に着目して-	○門間 由記子 東北大学 佐藤 幸代 南山大学

1-B		人材育成と社会システム 1		会場 B 1126教室
10:00～12:00		座長:永野 仁(明治大学 名誉教授)		
10:00～10:30	1B1	研究	Realistic Job Preview がキャリア入社者の組織適応に与える効果について -媒介変数および調整変数に関する検証-	○内藤 淳 小路 純寛 小澤 一平 株式会社リクルートマネジメントソリューションズ
10:30～11:00	1B2	研究	再考:キャリア形成初期における阻害要因 -社会構成主義を基本的視座として-	櫻木 晃裕 宮城大学 事業構想学群
11:00～11:30	1B3	研究	教わり上手な人材のキャリア形成 -京都花街の芸妓・舞妓と上方落語家の比較研究-	西尾 久美子 近畿大学 経営学部
11:30～12:00	1B4	研究	就職活動における OBOG 訪問の効果に関する実証分析 -企業へのアンケート調査をもとに-	亀野 淳 北海道大学 高等教育推進機構

1-C		キャリアと働き方 1		会場 C 1125教室
10:00~12:00		座長:宮下 清(長野県立大学)		
10:00~10:30	1C1	研究	定年前後におけるキャリアへの影響要因分析と越境学習の有効性 -地域金融機関(管理職出身者)を対象としたインタビューより-	岩下 宏文 一般社団法人 LIFE イノベーション
10:30~11:00	1C2	研究	リーダーシップの共有はどのように測定されてきたのか?どのように測定されるべきか? -シェアード・リーダーシップの日本版尺度の開発のための提言-	○金 善照 福島大学経済経営学類 楊 典子 立教大学経営学研究科
11:00~11:30	1C3	事例	越境学習による大企業社員の組織内成長促進 -大企業からスタートアップへの越境プログラムの効果-	池田 直樹 KDDI 総合研究所
11:30~12:00	1C4	研究	次期経営幹部のキャリアの展望に関する探索的研究 -大手酒類メーカーのケーススタディー-	坂入 政之 エノテカ株式会社

1-D		教育と訓練 1		会場 D 1124教室
10:00~12:00		座長:浅野 浩美(事業創造大学院大学)		
10:00~10:30	1D1	研究	インクルーシブ・リーダーシップが組織レジリエンスに及ぼすメカニズム -マインドフルネスの役割に着目して-	戸田 信聡 大阪経済大学
10:30~11:00	1D2	研究	組織的なデジタル人材育成がもたらす従業員エンゲージメントへの効果	○酒井 恵 株式会社パソナグループ 古田 克利 法政大学キャリアデザイン学部
11:00~11:30	1D3	研究	上司のポジティブ・フィードバックが部下の学習志向的モチベーションに与える影響 -資源保存理論の観点から-	川島 裕貴 放送大学教養学部教養学科
11:30~12:00	1D4	研究	リーダーシップ開発の教育効果に関する実証研究 -女子大学における体系的教育プログラムの効果検証-	○森 理宇子 岩城 奈津 共立女子大学ビジネス学部

1-E		組織と人材 1		会場 E 1123教室
10:00~12:00		座長:中西 晶(明治大学)		
10:00~10:30	1E1	研究	ブライダル業界における高業績 HRM システムと従業員モチベーションの関係-SHRM 施策がウェディングプランナーのモチベーションに及ぼす影響-	三浦 千鶴 イマジナリア株式会社
10:30~11:00	1E2	研究	心理的柔軟性がタスクパフォーマンスに及ぼす影響 -没頭感の媒介効果に着目して-	富田 悠生 株式会社 ZENTech
11:00~11:30	1E3	研究	従業員の創造性発揮メカニズムと組織的阻害要因 -調整媒介モデルによる検討-	○藤井 暢人 桃山学院大学経営学部 砂口 文兵 神戸大学大学院経営学研究科
11:30~12:00	1E4	研究	大学で形成された汎用スキルの転移適応メカニズム-初期キャリアにおける社会的スキルの潜在化現象-	清宮 普美代 法政大学大学院デザイン工学研究科

1-F		評価と処遇		会場 F 1122教室
10:00~12:00		座長:入江 崇介((株)リクルートマネジメントソリューションズ)		
10:00~10:30	1F1	研究	BtoB 営業におけるコンピテンシーモデルの抽出 —業績達成度とコンピテンシーの関連—	○田門 誠一郎 シェルパワークス株式会社 福永 壽美子 東京経済大学
10:30~11:00	1F2	研究	人事評価の公正性と本人の受容が ワーク・エンゲイジメントに与える影響	○田口 光 石山 恒貴 法政大学大学院 地域創造インスティテュート
11:00~11:30	1F3	研究	副業における金銭・非金銭的報酬、および組織 コミットメントが職務パフォーマンスに及ぼす影響	○古賀 敏幹 法政大学 石山 恒貴 法政大学大学院 地域創造インスティテュート
11:30~12:00	1F4	事例	対話型組織開発とナラティブ・ディスコース分析の 統合アプローチ —医療組織における対話と変容の分析—	多湖 雅博 近畿大学 短期大学部

2-A		年次大会テーマ		会場 A 1127教室
15:30~17:10		座長:高橋 潔(立命館大学)		
15:30~16:00	2A1	研究	起業家の孤独に寄り添う早期介入策の提案 —多様な起業家の心理的支援に向けて—	飯田 良親 慶應義塾大学大学院 システムデザイン・マネジメント研究科
16:00~16:30	2A2	研究	女性活躍推進における指標の再考 —女性管理職比率と女性昇進比率の比較と補完的活用—	石谷 雄一郎 株式会社 KDDI 総合研究所
16:30~16:40	-	-	休憩	
16:40~17:10	2A3	事例	人づくりで社会に貢献する ~宮田グループの経営改革・事例研究	山中 香織 京都橋大学

2-B		人材育成と社会システム 2		会場 B 1126教室
15:30~17:40		座長:亀野 淳(北海道大学)		
15:30~16:00	2B1	研究	採用人材の早期育成を目的としたジョブ・クラフ ティング技能を取り入れた OJT の効果検証	○新目 真紀 職業能力開発総合大学校 青木 健 株式会社アブリカ
16:00~16:30	2B2	研究	横並びから個別公正へ —ケイパビリティとCTで編む人材育成(社会生物学統合モデル)—	崔 弼圭 YK ZION LLC
16:30~16:40	-	-	休憩	
16:40~17:10	2B3	研究	新入社員の組織適応に及ぼす影響についての パネルデータ分析 —プロアクティブ行動と他者サポート の観点による探索的検討—	○長谷川 仁美 佐々木 孝仁 三井物産人材開発株式会社
17:10~17:40	2B4	研究	地方創生における女性リーダー育成の課題と 提案	川崎 昌 桜美林大学ビジネスマネジメント学群

2-C		キャリアと働き方 2		会場 C 1125教室
15:30~17:40		座長: 櫻木 晃裕(宮城大学)		
15:30~16:00	2C1	研究	職場及び家庭の人的支援が育児期女性のキャリア・プラトーに与える影響	新本 真希 ウェールズ大学トリニティセント デイビッド
16:00~16:30	2C2	研究	シニアはいつまで働きたいのか —就業希望年齢と就業意欲についての分析結果から—	浅野 浩美 事業創造大学院大学
16:30~16:40	-	-	休憩	
16:40~17:10	2C3	研究	宿泊業における若手従業員の離職に至る心理 変容の分析—複線径路・等至性モデル(TEM)による検討—	崎浜 星 法政大学大学院政策創造研究科
17:10~17:40	2C4	研究	組織内の関係構築を深める実践 「人としての器」をテーマとした対話的人生語り及ぼす効果	○羽生 琢哉 株式会社人としての器 高橋 香 有限会社 L&M 研究所

2-D		教育と訓練 2		会場 D 1124教室
15:30~18:10		座長: 西尾 久美子(近畿大学)		
15:30~16:00	2D1	研究	国内製造業の従業員の学習が組織的成果に及ぼす影響 組織学習の媒介効果と心理的安全性および上司支援の役割	○佐藤 徳紀 ベネッセ教育総合研究所 安藤 史江 南山大学 経営学部
16:00~16:30	2D2	研究	AI 利用による研修プログラムの設計とレトリック —AI は人の論争を正常にするツールになるか?—	匠 英一 (有)認知科学研究所
16:30~16:40	-	-	休憩	
16:40~17:10	2D3	研究	中途採用者の組織社会化における組織的支援 の展開可能性に関する一考察	小川 博英 大阪大学大学院経済学研究科
17:10~17:40	2D4	研究	サービス能力習得における業務の役割 —宿泊業従業員を対象とした質的分析—	信川 景子 愛知淑徳大学交流文化学部
17:40~18:10	2D5	研究	オンライン環境下における実践共同体の学習 プロセスの変容 —実践共同体の基本 3 要素への着目—	野澤 真里 株式会社ネクストジェン

2-E		組織と人材 2		会場 E 1123教室
15:30~18:10		座長: 花田 光世(慶応義塾大学名誉教授)		
15:30~16:00	2E1	研究	モノづくりを行う建設工事現場における一体感が 高まる要因の検討	関根 裕子 清水建設株式会社
16:00~16:30	2E2	研究	新たな局面を迎えた特別支援学校高等部の キャリア教育・進路指導についての考察 —特に、コロナ禍および法定雇用率の上昇や中高年の障害 者雇用の影響を踏まえて—	青野 也寸志 宮城県立支援学校枝岩沼高等学園
16:30~16:40	-	-	休憩	
16:40~17:10	2E3	研究	組織変革における阻害要因の構造比較 —「硬直化」と「抵抗」に着目した DX 実施企業の分析 —	○小出 琢磨 羽場 隼一 産業能率大学・大学院

17:10~17:40	2E4	研究	保育施設における心理的安全性と フォロワーシップのあり方	○坂田 哲人 大妻女子大学 家政学部 井上 真理子 加藤翼 洗足こども短期大学幼児教育保育科
17:40~18:10	2E5	研究	ハイブリッド勤務環境における組織市民行動 :対面勤務の価値観と世代間差の影響	○浅井 雅子 明治大学大学院 中西 晶 明治大学 経営学部

<b>2-F</b>		<b>リーダーシップ</b>		<b>会場 F 1122教室</b>
15:30~17:10		座長:石山 恒貴(法政大学大学院)		
15:30~16:00	2F1	研究	パラドキシカル・リーダーシップの形成—発揮の 理論化:社会的認知理論に基づく	○謝 昕 成 龍 立教大学経営学研究科
16:00~16:30	2F2	研究	日本人医師のリーダーシップ行動に影響する 要因とリーダー自己概念の媒介効果 —サーバント・リーダーシップ経験・傾聴・心理的安全性の構 造的検討—	高橋 雄一 英国国立ウェールズ大学 トリニティセントデイビッド
16:30~16:40	-	-	休憩	
16:40~17:10	2F3	研究	Bandura と Luhmann の理論統合によるシェアド・ リーダーシップ生成機序の理論化 —自己効力感×コミュニケーション・コード×二次観察—	折戸 裕子 立教大学大学院経営学研究科
<b>2-G</b>		<b>職場環境</b>		<b>会場 G 1121教室</b>
15:30~18:10		座長:吉澤 康代(香川大学大学院)		
15:30~16:00	2G1	研究	中途採用者の組織適応プロセスに関する 質的分析 -プロフェッショナル人材の再社会化 に焦点をあてて-	太田 昂志 高知工科大学大学院
16:00~16:30	2G2	研究	異動がモチベーション・コミットメントに影響する メカニズム —労い・歓迎に着目して—	大庭 りり子 株式会社リクルートマネジメント ソリューションズ
16:30~16:40	-	-	休憩	
16:40~17:10	2G3	研究	従業員の発言の意識に当事者性・共感と制度が 及ぼす影響	細萱 伸子 上智大学 経済学部
17:10~17:40	2G4	研究	ワーク・エンゲイジメントの関連要因の検討 —自己効力感と職場環境認識に着目して—	太田 顕一郎 共栄大学 国際経営学部
17:40~18:10	2G5	研究	高度職務環境が役割内行動と役割外行動に 与える影響—心理的安全性の媒介・調整効果に着目して-	甲谷 勇平 株式会社 ZENTech 慶應義塾大学