

セッションごとの発表プログラム

凡例：◎発表者

- ①人材育成と社会システム
- ②戦略と計画
- ③採用と配置
- ④評価と処遇
- ⑤訓練と開発
- ⑥職場環境とメンタルヘルス
- ⑦人材育成に関する一般研究・事例発表

セッション1：「大学院生セッション」				会場：3-348（3階）	時間：10：00－12：30
座長：三木佳光（文教大学）					
事例	⑤	セレンディピティの活用による自主的課題発見法	◎澤泉重一・片井修・川上浩司・塩瀬隆之（京都大学大学院）		
事例	①⑤ ⑦	高齢者自立支援と人間的成長－老親の自立支援を通じて人間力を如何に高めるか－	石川孝子（東京工業大学）		
研究	⑥	労働ストレス評価に関する一提言	羽岡邦男（明治大学大学院）		
研究	③	中国企業における労働者の雇用と労働契約制の導入	沈 瑛（明治大学大学院）		

セッション2：「企業と社会のつながり」				会場：9-349（3階）	時間：10：00－12：30
座長：腰塚弘久（産業能率大学）					
研究	①③	採用プロセスにおける企業の社会的責任	池崎宏昭（佛教大学）		
事例	③	採用時点で優秀人材・問題人材は予測できるか？	永井隆雄（株式会社JEXS）		
研究	⑤	国際協力人材のコンピテンシーとパフォーマンスとの関連性	高橋修（目白大学）		
研究	⑦	環境配慮行動を促進する環境教育と環境整備の研究	米田敬子（文教大学）		
研究	⑦	ビジネス・エシックスと人材育成	花村邦昭（(株)日本総合研究所）		

セッション3：「組織の中の個人」			
		会場：9-353（3階）	時間：10：00－12：30
座長：西山昭彦（東京女学館大学）			
事例	⑤⑦	組織におけるインフォーマルなコミュニティ活動が、個人に与える影響と効果についての調査研究	◎坂田哲人（慶應義塾大学） 天野富夫（富士ゼロックス(株)）
事例	⑦	地域企業の企業家型後継者のキャリア開発～東北地域における企業家型経営者の事例研究から～	◎望月孝（(株)プロジェクト地域活性）山家一郎（東北経済産業局）藤本雅彦（東北大学）
事例	⑤⑦	大学職員のコミュニケーション力育成トレーニング	◎高橋真義（桜美林大学）米田敬子（文教大学）孫国鳳（大学セミナーハウス留学生会館）
研究	⑦	組織における人材育成は「先輩職員の育成」から	上田 誠（人事院人材局）
研究	⑦⑤	個人属性と希望を尊重したタイプ分けと適材適所、生涯能力開発	◎長江敏男（ヨーク・ファーマ株式会社）田中悠美子（兵庫教育大学）

セッション4：「キャリア形成とキャリア開発」			
		会場：9-249（2階）	時間：10：00－12：30
座長：石川淳（立教大学）			
研究	①⑦	病院経営スタッフに求められるキャリア開発に関する一考察	渡辺明良（聖路加国際病院）
事例	⑤	企業内キャリアセンターの現状と発展のための条件	◎石山恒貴（GEコンシューマ・ファイナンス株式会社）城戸康彰（産業能率大学）
研究	③⑤	企業内昇進過程におけるキャリアの幅に関する考察－役員への昇進過程を中心に－	石毛昭範（岡崎女子短期大学）
研究	①	縁起的キャリア形成に向けて（2）	◎杵淵友子（城西短期大学）松盛千佳（野村総合研究所）志村光太郎（青山学院大学）
研究	⑦	自治体における実践的な人事の複線化の確立と専門職の育成	小林文雄（産業能率大学）

セッション5：「組織内教育」			会場：3-348（3階）	時間：15：25－17：25
座長：二村英幸（近畿大学）				
研究	⑤	企業内教育のプラットフォーム～企業内大学の現状と展望	大嶋淳俊（三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社）	
研究	⑤	受講者属性分類と教育方法の組み合わせと期待効果について	丸山祐子（(株)三技協）	
研究	⑦⑤	経営教育を企業内実践に活かすためのステークホルダーの役割	◎ダウウェルス祥子（早稲田大学） 中西晶（明治大学）	
事例	⑤⑦	参加者の理解を深める教育手法「教えない教育」 －医薬情報担当者導入教育における試み	◎加藤 隆（協和発酵工業(株)） 鈴東聡（協和発酵工業(株)）	

セッション6：「組織とその環境」			会場：9-349（3階）	時間：15：25－17：25
座長：永野仁（明治大学）				
事例	①	高等学校におけるキャリア教育を推進する学校設定科目「起業家精神と職業生活」	大室文之（東京都立立橋高等学校）	
研究	①⑦	産業共同体における人材育成 －京都花街と新潟酒造業の事例を通じて－	◎西尾久美子（神戸大学） 関 千里（早稲田大学）	
研究	⑦	社説と組織にみる5年半におけるコミュニケーション変化とマネジメント変化への対応	内野憲広（人文組織学会）	
研究	①	地域における経済団体等の人材育成への取組みと課題－大学との連携を中心に－	亀野 淳（北海道大学）	

セッション7：「人的資源の活用と管理」			会場：9-353（3階）	時間：15：25－17：25
座長：中原容（アライドテレシスホールディングス(株)）				
研究	④⑦	製造請負・派遣業における人的資源管理	◎木村琢磨（ビジネス・ブレイクスルー大学院大学）	
事例	③	サービス需要に応じた看護職員配置手法の検討	◎瀬戸僚馬（杏林大学） 福井トシ子（杏林大学）	
研究	⑦	働く女性のストレス解消行動	西山昭彦（東京女学館大学）	
研究	⑦	価値ある人材（＝人財）を育てる人事経営のあり方を考える	森 和夫（(有)ゴーイング・コンサーン研究所）	

セッション8：「新しい企業戦略とその技法」 会場：9-249（2階） 時間：15：25－17：25 座長：櫻木晃裕（浜松学院大学）			
研究	②	日本企業の戦略転換と人的資源ポリシーの変化～実態調査に基づく新たなドミナント・ポリシーの探索～	◎腰塚弘久（産業能率大学） 堀内勝夫（産業能率大学）
事例	①③ ⑦	e ラーニング人材育成の課題—青山学院大学の事例をもとに	◎志村光太郎（青山学院大学） 玉木欽也・齋藤裕（青山学院大学）
研究	⑦	組織力の分析とその指標化について	大宮昌治（インタービジョンコンソーシアム）
研究	②	生涯的キャリア形成からみた事業戦略と人材活用	寺嶋一郎（楠シンクロキャリア）

人材育成学会第4回年次大会実行委員会

事務局：上智大学 野宮大志郎研究室

TEL 03-3238-3567（代表） Fax：03-3238-3592

E-mail: comparative@e-mail.jp