

大会プログラム (会場)

受付開始：9：00

時間帯	会場	会場	会場	会場
10：00 ～ 12：30	《大学院生》 Aセッション 会場：6108 教室	《キャリアと 人材特性》 Bセッション 会場：6105 教室	《人事と人材》 Cセッション 会場：6319 教室	《学校教育と 若手教育》 Dセッション 会場：6401 教室
12：30 ～ 13：20	<p>昼 食 (注文された方はお弁当をお受け取りください)</p> <p>お弁当は事前申込者分のみになります。お弁当を事前申し込みしていない方、及び当日参加申込みの方は各自昼食をご用意ください。当日大学食堂は開いておりませんし、近辺にはレストラン等はございません(コンビニは近くの一つあります)ので、よろしくお願ひします。</p> <p>理事会 (会場：国際学部会議室)</p>			
13：20 ～ 15：20	<p>シンポジウム (会場：6101 教室)</p> <p>話 題 提 供 者： 大嶋淳俊 (UFJ総合研究所) 鈴木浩一 (富士通HRプロフェッショナルズ) 田中宣秀 (名古屋大学)</p> <p>コメンテーター： 宮城まり子 (立正大学)</p> <p>司 会： 小野公一 (亜細亜大学)</p>			
15：25 ～ 17：25	《海外キャリア 事例》 Eセッション 会場：6108 教室	《キャリアと 社会》 Fセッション 会場：6105 教室	《キャリア戦略》 Gセッション 会場：6319 教室	《組織と キャリア》 Hセッション 会場：6401 教室
17：30 ～ 18：00	<p>総 会 (会場：6101 教室)</p>			
18：00 ～ 19：30	<p>懇 親 会 (会場：食堂2階)</p>			

セッションごとの発表プログラム

凡例：◎発表者

- ①キャリア形成支援の社会的、経済的、文化的基盤及び環境倫理を取り扱う領域。
- ②事業戦略とキャリア形成支援計画に関する領域。
- ③多様なライフスタイル人材の調達及び配置に関わる領域。
- ④多様なライフスタイル人材の評価と処遇に関わる領域。
- ⑤多様なライフスタイル人材の教育・訓練と個人のキャリア発達・開発に関わる領域。
- ⑥職場環境のアメニティとメンタルヘルスの向上を取り扱う領域
- ⑦人材育成に関する一般研究・事例発表

A セッション：「大学院生セッション」 会場：6108 時間：10：00～12：30 座長：中原 容（アライドテレシスホールディングス） コメンテーター：田中宣秀（名古屋大学） 那須幸雄（文教大学）			
研究	⑥	ジョブデマンドとメンタルヘルスに関する研究 —ビタミンモデルに基づく労働ストレス調査—	羽岡邦男（明治大学大学院生）
研究	④⑦	ホワイトカラー・エグゼンプション制度導入の問題点	石毛昭範（早稲田大学大学院生）
研究	④	集団としての評価に潜む「個人—集団の二重のハロー効果」（政策評価を例に）	渡邊直一（明治大学大学院生）
事例	⑦	人事制度の再構築から見る組織活性化と人材育成	◎吉田康典・若山貴義（摂南大学大学院生） 羽石寛寿（摂南大学）
研究	③	コンピテンシー・モデルの構築プロセスをめぐる諸問題	永井隆雄（慶應大学大学院生）

B セッション：「キャリアと人材特性」 会場：6105 時間：10：00～12：30 座長：木谷光宏（明治大学）			
研究	⑤⑦	顧客が求めるものを探り出し、提供できる営業パーソンを育成するトレーニングプログラム「ウォンツ探し隊」	近藤洋子（株式会社クレア）
研究	①	縁起的キャリア形成に向けての一考察	◎杵渕友子（成西短期大学） 松盛千佳（野村総合研究所） 志村光太郎（成城経営アカデミー）
事例	⑦	個人の性格特性とキャリア形成の関係について	大宮昌治（株式会社インタービジョンコンソーシアム）
事例	⑦	サービス産業におけるマーケティングと人材育成—クラブツーリズムを事例にして—	井原久光（東洋学園大学）
事例	⑦	トップ営業マンのコミュニケーション術	西山昭彦（東京女学館大学）

C セッション：「人事と人材」			
		会場：6319	時間：10：00～12：30
座長：城戸康彰（産能大学）			
事例	①⑤	人材育成と人材情報マネジメント	藤本雅彦（東北大学大学院）
事例	①③ ⑤⑥	FHA アセスメントツールを活用しての人材育成の方法	◎伏見久美子（フェアプレース・コンサルティング・ジャパン株式会社） 森田一寿（目白大学）
事例	①⑦	「人事トータルシステム（自治体におけるプロ人材の確保・育成をめざす人事管理）」の策定支援コンサルティングの事例	小林文雄（産業能率大学総合研究所）
研究	①⑤	技術系人材育成に関する考察—先進技術企業の事例に基づいて—	宮下 清（首都大学東京）
研究	②	戦略的的人資源育成におけるキャリア形成の意義について	横山正博（星城大学）

D セッション：「学校教育と若手育成」			
		会場：6401	時間：10：00～12：30
座長：大泊 剛（人事工学研究所）			
事例	①	生徒のキャリア形成を支援する新しいタイプの高校づくり	大室文之（仮称：都立墨田地区産業高等学校）
事例	⑤	大学生に対するキャリア・デザイン演習の実践と今後の課題	高橋 修（目白大学）
研究	①	就職活動経験価値の考察とキャリア形成支援のあり方について	池崎宏昭（佛教大学就職部）
研究	⑤	大学におけるキャリア教育の現状と課題	松高 政（株式会社 IPU コーポレーション）

E セッション：「海外キャリア事例 その他」 会場：6108 時間：15：25－17：25
 座長：寺嶋一郎（シンクロキャリア）

事例	①③	イギリス・バース大学におけるワークプレースメントの取り組み	須田敏子（青山学院大学）
研究	①	フィンランドの人材育成における高等教育機関の役割	亀野 淳（北海道大学）
（その他）			
研究	⑤	自律的キャリア開発研修が社員のキャリア意識・行動に与える影響	小杉俊哉（慶應大学大学院）
事例	⑦	日本における企業のコーチング導入の取り組み ーネイティブ・コーチの行動特性をマネジメントに活かすー	柿澤朗子（株式会社コーチ・エイ）

F セッション：「キャリアと社会」 会場：6105 時間：15：25－17：25
 座長：馬場房子（亜細亜大学）

研究	③④	労働市場で評価される中高年労働者のキャリア	◎梶原 豊（明治大学） 沈 瑛（明治大学大学院生）
研究	⑤	キャリア形成支援とジェンダー	◎金谷千慧子・甲田恭子（女性と仕事 研究所）
研究	①⑦	キャリア時代に求められること ーキャリアの転機の研究を始点としてー	◎作田 稔（コニカミノルタホールディングス株式会社） 鈴木浩一（株式会社富士通HRプロフェシヨナルズ）
事例	①⑦	デュアル・キャリア夫婦の介護戦略ー「老い支度支援としての介護」先進事例からの提案ー	石川孝子（慶應大学大学院修了）

Gセッション：「キャリア戦略」				会場：6319	時間：15：25－17：25
座長：二村英幸（リクルートマネジメントソリューションズ）					
研究	⑦	CHO(Chief Human Officer)の役割と実践の実態	◎須東川広（日本CHIO協会） 城戸康彰（産能大学大学院）		
研究	③⑦	リーダーシップの相性研究：リーダーと部下の相性を決めるものは何か？	◎高橋 潔（神戸大学大学院） 大里大助（大阪経済大学） 伊藤雅玄（神戸大学大学院生）		
研究	①⑤	観察の場の提供とその組織的導入	◎澤泉重一(富山県立大学) 塩瀬隆之・片井 修・川上浩司（京都大学大学院）		
研究	⑦	研究開発の創造的成果を促進するリーダーシップ	石川 淳（立教大学）		
I-Iセッション：「組織とキャリア」				会場：6401	時間：15：25－17：25
座長：角山 剛（東京国際大学）					
研究	⑦	官僚組織における社内企業家のキャリア形成に関する一考察	金森 敏（東北大学大学院教務）		
事例	⑤⑦	組織内キャリア開発・形成における個人と組織の調和	谷田部光一（日本大学）		
事例	②	日本企業の戦略転換と戦略的人的資源管理 —戦略転換プロセスにおけるSHRMの機能間統合の考察を中心に—	◎腰塚弘久（産能大学） 堀内勝夫・末廣純子（産能大学 HRM 研究所）		
事例	⑤	公務員のキャリアデザイン意識	◎夕部雅丈（高知県土木部） 三折美香（高知県職員能力開発センター）		

人材育成学会第3回年次大会実行委員会

事務局：文教大学 湘南校舎 三木佳光研究室
TEL 0467-53-2111（代表） Fax：0467-54-3722