

大会プログラム

[受付]：ι(イオタ)11 教室 9:30～

会場	κ(カッパ) 12	κ(カッパ) 23	ε(イプシロン) 11	ε(イプシロン) 12	ο(オミクロン) 11	ο(オミクロン) 12
10:00 ～ 12:30	セッション1 【大学とキャリア教育A】	セッション2 【メンタルプロセス】	セッション3 【キャリアと人材育成】	セッション4 【業界と人材育成】	セッション5 【シニアとキャリア】	セッション6 【マネジメント手法】
12:30 ～ 13:20	昼食休憩 [理事会 ι(イオタ)23] ※学会事務局のお弁当の販売はありません。生協食堂をご利用ください。					
13:20 ～ 15:20	パネルディスカッション 会場:[Ω(オメガ)12]					
15:25 ～ 17:25	セッション7 【大学とキャリア教育B】	—	セッション8 【リーダー育成】	セッション9 【グローバル】	セッション10 【キャリアと組織】	セッション11 【採用と育成】
17:30 ～ 18:00	総会 [κ(カッパ)23]					
18:00 ～ 19:30	懇親会 [生協食堂]					

[パネルディスカッション] 13:20～15:20 Ω(オメガ)12 教室

テーマ:「インターンシップ」という人材育成

パネリスト

- 小島 貴子 氏 (立教大学ビジネスデザイン研究科准教授: コオプ教育コーディネーター)
 塩田 晃 氏 (住友スリーエム株式会社 工業用マーケット生活用品機能材技術部部长:
 前人財・組織戦略マネージャー)
 寺内香緒里 氏 (丸紅株式会社都市開発部投資企画第二課所属:
 2006年度「企業インターンシップ」参加、2008年慶應義塾大学総合政策学部卒)

コーディネーター

- 古畑 仁一 氏 (慶應義塾大学 SFC 研究所キャリア・リソース・ラボラトリー:
 「企業インターンシップ」運営担当)

発表プログラム

発表区分	発表分野	発表題目	発表者氏名・所属／共同研究者氏名・所属(共同研究者がいる場合の発表者:◎)
------	------	------	---------------------------------------

セッション1：【大学とキャリア教育A】			10:00～12:00 κ12 座長：花田 光世（慶應義塾大学）
事例	③	看護学生を対象としたインターンシッププログラムの検討	◎宮崎 貴子(杏林大学)、 以下※
事例	⑦	大学生のキャリア意識形成に関する一考察－啓発研修の事例と効果－	荒川 一彦(近畿大学)
事例	①	大学における社会参加型授業の試み<慶應大学湘南藤沢キャンパスにおける15年間の取組>	◎櫻田 周三(特定非営利活動法人ソシオプロジェクト)、 宮地 夕紀子(慶應義塾大学)
研究	①	大学時代の学習・生活と卒業後のキャリアの関連に関する実証研究－北海道大学における卒業生調査の実証分析から－	亀野 淳(北海道大学)

※瀬戸 僚馬(杏林大学)、福井 トシ子(杏林大学)

セッション2：【メンタルプロセス】			10:00～12:30 κ23 座長：永井 隆雄（JEXS組織戦略研究所）
研究	①	派遣社員の主観的幸福感に関する研究	岩田 英以子(目白大学大学院生)
研究	⑥	民間企業の従業員タイプ別にみるストレス関連特性の特徴	◎高橋 修(浜松学院大学)、 以下※
研究	⑥	組織システムとワーク・モチベーションのストレスへの影響	伴 英美子(慶應義塾大学)
研究	①⑤ ⑦	「個」の幸福を支える独自の企業組織の形成－J.S. ミルの幸福論と経営組織論に依拠して－	前原 直子(法政大学大学院生)
事例	⑥	「採用後精神障害」に関するケース	◎永井 隆雄(九州大学)、富永 秀樹 (社団法人日本経団連)

※大谷 光彦（株式会社ヒューマニーズ）、森田 一寿（目白大学大学院）

セッション3：【キャリアと人材育成】		10:00～12:00 ε11 座長：城戸 康彰（産業能率大学）	
研究	⑦	女性のキャリア支援とコミュニティカレッジの役割	◎金谷千慧子、堂山智子 （特定非営利活動法人 女性と仕事研究所）
研究	①⑤	技能者の同一職種内移動に関する考察－南部杜氏の事例から	関 千里（明海大学）
研究	①⑦	地域経営人材の学習要件－東北地域における経営者のキャリアと学習に関する実証研究から－	◎山家 一郎（東北大学大学院生）、以下※
事例	⑦	企業のキャリアステージにおける人材育成の事例について	大宮 昌治（株式会社ヒューマンロジック研究所）

※北條陽子（東北大学大学院生）、小形 美樹（東北大学大学院生）、望月孝（東北大学大学院生）、藤本雅彦（東北大学大学院）

セッション4：【業界と人材育成】		10:00～12:30 ε12 座長：木谷 光宏（明治大学）	
研究	①⑤ ⑥	学校事務職員のモチベーションに関する多面的考察	櫻木 晃裕（共栄大学）
事例	⑦	法人化後の国立大学における職員獲得と養成についての研究	◎郷原 正好（長崎大学）、 以下※
研究	⑤⑦	デジタル表示された情報を利用してアナログ的な現実に対応できる技術に向けた人材育成	長谷川 克也（宇宙航空研究開発機構）
研究	②⑤	消費財メーカーにおける営業担当者能力育成の方向性	垣岡 淳（株式会社日本総合研究所）
研究	①⑤	伝統産業にみる人材育成－産業共同体の観点から	◎西尾久美子（京都女子大学）、 関 千里（明海大学）

※諏佐 賢司（東京大学）、米田 敬子（桜美林大学）、高橋 真義（桜美林大学）

セッション5：【シニアとキャリア】		10:00～12:30 o11 座長：三木 佳光（文教大学）	
研究	⑦	50代管理職の仕事に対する意識について	西山 昭彦（東京女学館大学）
事例	⑤⑦	50歳代部課長のこれからのキャリア開発研修を考える	◎渡辺 加富（旭化成株式会社）、戸辺 弘司（三菱レイヨン株式会社）
事例	①	多価値社会における高齢者自立支援を目指して	石川 孝子（東京工業大学）
事例	⑦	生涯発達の視点から見たシニアボランティアの地域における次世代育成活動-前橋市「寺子屋制度」の事例から-	村山 陽（慶應義塾大学大学院生）
研究	⑦	自ら考え適材適所、人生双六デザインによる生涯能力開発	◎長江 敏男（ヨーク・ファーマ株式会社）、田中 悠美子（兵庫教育大学大学院）

セッション6：【マネジメント手法】		10:00～12:30 o12 座長：角山 剛（東京国際大学）	
研究	⑦	アセスメントのフィードバック繰り返し効果と意義～自己受容と集団・社会とのかかわり意識の獲得プロセス～	二村 英幸（近畿大学）
研究	⑤⑦	ビジネスゲーム実践における学習者の行動分析ー学生と社会人を対象としてー	◎越山 修（東京工業大学大学院）、以下※
事例	⑤⑦	コミュニケーション力養成トレーニングとしての可能性の研究ー「自己表現・評価トレーニング」と「カード出し」の組み合わせー	◎高橋 真義（桜美林大学） 米田 敬子（桜美林大学）
事例	⑦	『目標管理制度』運用の阻害要因と対策の検討	◎岩崎 玲子（株式会社トッパン マインドウェルネス）、 角山 剛（東京国際大学）
事例	③⑤	女性の再チャレンジに関する企業の採用事例報告～ワークシェアリングと雇用創出～	遠藤 雅子（千葉大学）

※吉川 厚（東京工業大学大学院）、寺野 隆雄（東京工業大学大学院）

セッション7：【大学とキャリア教育B】			15:25～16:55 κ12 座長：二村 英幸 (近畿大学)
研究	①⑦	中国人留学生の出口管理とキャリア教育	◎徐 亜文(広島国際学院大学)、永井 隆雄(JEXS 組織戦略研究所)
事例	⑦	女子大学の人材育成機関としての可能性の検証～研究系・家政学系・人文科学系の事例より～	◎荒井 聡子 (お茶の水女子大学)、以下※1
研究	⑤⑦	大学生の社会人基礎力育成のための提言—経験学習理論と因果的一貫性の視点から—	◎高橋 浩(NEC マイクロシステム株式会社)、以下※2

※1 仲谷 ちはる (東京家政大学)、落合 英樹(白百合女子大学)、秋草 誠(秋草学園高等学校)
伊藤 雅一(秋草学園高等学校)、米田 敬子(桜美林大学)、高橋 真義(桜美林大学)
※2 池田 知美(株式会社ケンウッド)、谷 由紀子(株式会社ベネッセコーポレーション)

セッション8：【リーダー育成】			15:25～17:25 ε11 座長：大滝 令嗣 (早稲田大学大学院)
研究	⑦	研究開発チームにおけるシェアド・リーダーシップ：フォーマル・リーダーのリーダーシップ・スタイルとチーム業績の関係	石川 淳(立教大学)
研究	⑤	戦略的人材育成としての次世代リーダー育成の現状と課題	大嶋 淳俊(三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング株式会社)
研究	②⑦	ホスピタリティ・マネジメント(人を大切にする経営)の研究 ～こころの世紀に求められる人間力を育てる経営～	◎甚川 浩志(XIA ホスピタリティ・マネジメント研究所)、以下※
事例	②	グローバルビジネスリーダーの育成—現状と課題—	大滝 令嗣(早稲田大学大学院)

※上野 裕司 (おおきに研究所)、大内 央 (タイ・コーポレーション)、
富樫 正義 (日本コンピテンス)、中川 貴照 (X INTELLIGENCE AGENCY)、
萩原久美子 (HRM コンサルタント)、松本円摩 (おん・ぱーぱすコーチング)

セッション9：【グローバル】		15：25～17：25 ε12 座長：宮下 清（首都大学東京）	
研究	②⑦	変化する中国の投資環境と日系企業の戦略的人的資源管理の方向性	廣瀬 俊（日本大学大学院生）
研究	①	中国における企業の人材育成に関する一考察一 一 聯想 集団の取り組みを通じて一	沈 瑛（有限会社 NS 情報センター）
事例	⑤⑦	マネジメント教育のグローバル化一シンガポールのグローバル・スクールハウス構想と日本のビジネススクールの同国における展開事例一	杉浦 正和（早稲田大学大学院）
研究	①⑤	日本のホワイトカラー公的資格の考察一米英の人事資格との比較より一	宮下 清（首都大学東京）

セッション10：【キャリアと組織】		15：25～17：25 o11 座長：小杉 俊哉（慶應義塾大学）	
研究	⑤	初期キャリアにおける危機対応	小山 健太（慶應義塾大学大学院生）
研究	⑦	エントリー・マネジメントと組織文化 - 組織文化と業績との関連性から -	◎大里 大助（福岡女学院大学）、 小川 憲彦（法政大学）
研究	⑦	組織における「キャリア開発研修」の意味	上田 誠（人事院）
事例	②⑦	「キャリア自律」を核とした組織風土改革	◎小杉 俊哉（慶應義塾大学大学院）、 飯岡 忠昭（積水ハウス株式会社）

セッション11：【採用と育成】

15:25～17:25 〇12
 座長：寺嶋 一郎（有限会社シンクロキャリア）

研究	②	企業の新卒者に関する採用マネジメントの探求	井上 奈美子（九州大学大学院生）
研究	③	新卒採用システムにおけるマーケティング理論の適用	吉岡 勉（産業能率大学大学院生）
研究	③	顧客接点アルバイト経験が基礎力成長に与える影響の比較研究—日本マクドナルドとコールド・ストーン・クリーマリー・ジャパンを比較して—	◎見館 好隆（一橋大学大学院）、 中原 淳（東京大学）
事例	⑤⑦	新卒内定者向けの実践的な技術教育	三浦 博文（放送大学大学院）

<凡例>

(1) 発表区分：研究発表または事例発表

※事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。

人材育成に関する企業やコンサルティングを通して、効果的だった事例、先進的な事例、また、特徴のある事例を紹介・報告するものです。

(2) 発表分野

- ①人材育成と社会システム：人材育成の社会的、経済的、文化的基盤及び環境倫理を取り扱う領域
- ②戦略と計画：事業戦略と人的資源計画に関する領域
- ③採用と配置：人材の調達及び配置に関わる領域
- ④評価と処遇：人材の評価と処遇に関わる領域
- ⑤訓練と開発：人材の教育・訓練と個人のキャリア発達・開発に関わる領域
- ⑥職場環境とメンタルヘルス：職場環境のアメニティとメンタルヘルスの向上を取り扱う領域
- ⑦人材育成に関する一般研究・事例発表