

人材育成学会・第43回研究会のお知らせ

「オンラインで変わる学び」

2020年から続くコロナ禍のなか、学校・企業ともに、オンライン環境下での学びのチャレンジを続けています。当初は、対面で予定していた授業や研修を急遽オンライン化するなか、どちらかといえば「難しさ」や「できないこと」など、負の側面に向き合うことが多かったのではないのでしょうか。

そのようななかでも、学校・企業ともに、「オンライン環境下でも、対面環境下と同様の学習効果をあげるための工夫」や「オンライン環境下ならではの学習効果をあげるための工夫」を積み重ねられてきたと思います。

たとえば、知識定着のための反転学習や分散学習など学び方の工夫、クラスやチームとしての結束力を高めるためのオンライン・コミュニケーションの工夫、また、対面では会うことが難しい異なる地域の方との交流などオンラインならではの場作りなど、さまざまなチャレンジに取り組まれてきたと思います。

そのなかで、「オンラインだからこそ実現した新たな価値や発見」、「オンラインでは引き続き解消できない問題」の両者について、数多くの知見が蓄積しつつあるのではないかと思います。

そこで今回は、いまだ予断を許さないコロナ禍への対応、また新たな学びの型作り、両者についてのヒントを得るべく、「オンラインで変わる学び」と題する研究会を企画いたしました。

シンポジストとして、積極的にブレンディッド・ラーニングの導入などを進めているオカムラの坂本氏、ケースディスカッションやグループワークなどさまざまなアクティビティをオンラインで試みている東京経済大学の小山氏、研修提供事業者として複数の企業にオンライン学習の導入支援をされている児玉氏の3名にご登壇いただき、学校・企業それぞれの取り組みや課題についてご紹介いただきます。

モデレーターは、HRテクノロジーを活用した学びに関心をもつ入江が務めさせていただきます。

今回もZOOMによりますオンライン方式での研究会となります。シンポジストの報告をもとに、参加者も交えて話し合いをすることで、オンラインでの学びについて理解が深まればと考えています。多数の会員の方の参加をお待ちしております。

【シンポジスト】(五十音順)

児玉結氏(㈱リクルートマネジメントソリューションズ HRD サービス開発部 主任研究員)

小山健太氏(東京経済大学コミュニケーション学部)

坂本憲一氏(㈱オカムラ人財開発部)

【モデレーター】

入江崇介(㈱リクルートマネジメントソリューションズ HAT Lab 所長)

事 項

- 日 時 2021 年 11 月 21 日(日) 13:30～ 16:30
- 研究会の方法:ZOOM によるオンライン方式
- 研究会プログラム
 - 13:10～ ミーティングルームへの入場
 - 13:30～13:40 開会のご挨拶・プログラム説明
 - 13:40～14:50 シンポジストからの報告
 - 14:50～15:00 休憩
 - 15:00～16:25 シンポジスト間の討論、参加者を交えた質疑応答・討論
 - 16:25～16:30 終了の挨拶
- 参加費: 今回は会員のみ参加とし、参加費は無料とします。
- 申込方法:Eメールに次の事項を記載し、下記の研究会事務局にお送りください。
 - ①お名前 ②ご所属 ③会員番号 (会費を既にお支払いいただいております、会員番号が未定の方は「会費支払済」とご記載ください)
- 参加通知:研究会が開催されます ZOOM のミーティングルームへのアクセス権限は、期限内に参加申込された方のみ付与されます。ミーティング参加の ID およびパスワードは、Eメールでお知らせします。
- 受講票:上記のミーティング参加の ID およびパスワードの発行をもって受講票といたします。
- 申込み期間:2021 年 10 月 25 日(月)～2021 年 11 月 15 日(月)
- 送付先: 〒158-8630 東京都世田谷区等々力 6-39-15
学校法人産業能率大学内 人材育成学会 研究会事務局宛
JAHRD@hj.sanno.ac.jp / 03-5758-5501(Fax)