

人材育成学会・第50回研究会のお知らせ

「ジョブ型・マーケット型賃金を考える」

賃金の大幅な引き上げに向けて労使双方が活発な活動を続けています。日本の現状を踏まえると、賃金の引き上げに積極的に対処する多数の理由がありますが、その引き上げの理論的根拠のひとつにジョブ型賃金があります。しかし現状は、肝心な日本型のジョブ制度に関する議論が十分に展開されているとはいえない現状もあるかと思えます。多くの企業が独自にジョブ型を唱える中、そのジョブ型の中身は役割制度型、コンピタンス中心型であったり、スキルという名称を活用していたり、職務中心主義型であったり、様々な仕組が活用されている現状でもあるかと思えます。

岸田政権の三位一体の労働改革でもジョブ型賃金が主要な政策となっていますが、ジョブ型賃金といっても、当然、どのようなモデルをベースに置くジョブ型賃金かで、その内容は自ずからことなってくるのが想定されるかと思えます。

このような情勢の中で、人材育成学会の2023年度の最終研究会では、ジョブ型賃金をテーマに検討を行うことを企画いたしました。上記の問題を念頭におき、日本型のジョブ制度、海外で展開されているジョブ型、従来の職務中心主義型のジョブ型、日本企業各社が導入し始めている各社ごとのジョブ型、ISO30414など、多面的なジョブ型に目を配りながら、このジョブ型賃金を検討していきたいと考えます。

青山学院大学の須田敏子先生が最近『ジョブ型・マーケット型人事と賃金決定—人的資本経営・賃上げ・リスクリングを実現するマネジメント』を出版されましたが、その須田敏子氏をお招きし、貴重講演をいただきます。また、企業サイドで積極的に人事・報酬などに関する発言をされておられるカゴメ株式会社の有沢正人氏、テルモ株式会社の竹田敬治氏をパネリストとしてお招きします。前回の研究会で人的資本経営に対して一人ひとりの人的資産開発の視点からのバランスをもった対応が必要という視点を展開された人材育成学会副会長の花田光世氏に司会をお願いし、研究会を開催いたします。今回はオンラインの開催ですが、皆様のご参加をお待ち申し上げます。

【登壇者】

- 須田敏子氏 青山学院大学大学院国際マネジメント研究科教授
竹田敬治氏 テルモ株式会社アドバイザー 人事部 HR ビジネスパートナー
有沢正人氏 カゴメ株式会社常務執行役員
兼カゴメアクセス株式会社代表取締役社長

【モデレーター】

- 花田光世氏 人材育成学会 副会長

人材育成学会 副会長 花田光世(慶應義塾大学名誉教授)

事 項

- 日時： 2024年3月20日(水) 13:30～16:30
- 研究会の方法： ZOOMによるオンライン方式
- 研究会プログラム(案)
 - 13:10～ ミーティングルームへの入場
 - 13:30～13:40 開会のご挨拶・プログラム説明 花田氏
 - 13:40～14:40 基調講演：ジョブ型・マーケット型賃金について 須田氏
 - 14:40～14:50 休憩
 - 14:50～15:10 ジョブ型・マーケット型賃金の取組み 竹田氏
 - 15:10～15:30 ジョブ型・マーケット型賃金について 有沢氏
 - 15:30～16:25 登壇者間の討論、参加者を交えた質疑応答・討論
 - 16:25～16:30 終了の挨拶
- 参加費：今回は会員のみ参加とし、参加費は無料とします。
- 申込方法：Eメールに次の事項を記載し、下記の研究会事務局にお送りください。
 - ①お名前 ②ご所属 ③会員番号
- 参加通知：研究会が開催されますZOOMのミーティングルームへのアクセス権限は、期限内に参加申込された方のみ付与されます。ミーティング参加のIDおよびパスワードは、研究会の3日前までにEメールでお知らせします。
- 申込期間： 2024年3月1日(金)～2024年3月18日(月)
- 申込先：
 - 〒106-0044 東京都港区東麻布1-29-9-302
 - 株式会社フィットイン内 人材育成学会 研究会事務局宛
 - jahrd2002@jahrd.jp/ 03-3527-9956

以上