

人材育成学会・第52回研究会のお知らせ

最近の人事：人材育成の動向に関して

昨今の人事の動向で重要なテーマの一つは経済産業省が推進する人的資本経営の動きであるといえます。この人的資本経営では、従来の人事の仕組が重視していた、人的資産・資源開発の重要性がやや軽視され、成果主義に直接的に影響する、資本の論理からの人事対応が積極的に推進されいるとの指摘もあります。一方多様性、個性化が重視される社会の流れの中で、人的資本という名称を活用していたとしても、企業独自の考え方をベースに個性を活かした人事の仕組を構築している企業も多々存在しています。人的資本経営をまとめた報告書などにおいても、人的資本経営とその中で提唱されているJob型とは異なる人事施策を公表している企業の人事施策も多々見られているところです。これらの企業に特徴的な人事施策では、人的資本経営が重視している、Aクラス社員やエリート社員の選抜・活用といった対応を越え、普通の社員の個性や特性を積極的に活用している特徴もあるといえます。第52回の研究会では、人的資本経営という枠組みを越え、個々の社員の個性・特性に沿った人的資源の拡大をベースに、人的資産開発・キャリア開発の仕組を施策化している企業の特徴を学び、人的資本経営時代のキャリア自律・キャリア支援の在り方を検討することといたしました。

研究会では、経産省の人的資本経営の活動で積極的な役割を推進されてこられた、ソニーグループ、そして、キャリア開発においてユニークな活動を展開されてこられている、オイシックス・ラ・大地のそれぞれの人事の責任者の方をお招きしています。また、厚労省のキャリア支援の各種研究会の座長を担当しておられる人材育成学会副会長の花田氏に、コーディネートをお願いしています。また、花田氏にはパネリストとしても、人的資本経営時代のキャリアコンサルティングの展開についてお話をいただく予定です。

人的資本経営の時代の人的資産・資源開発の在り方を検討する研究会に、皆さまのご参加をお待ち申し上げます。

【登壇者】

ソニーグループ(株) 執行役チーフピープルオフィサー 井藤安博氏

オイシックス・ラ・大地株式会社取締役執行役員 HR 本部/リテールメディア事業本部/イノベーション
プロダクト事業部所管 小崎宏之氏

【司会】

慶應義塾大学名誉教授 花田光世氏(人材育成学会副会長)

事 項

● 日 時： 2026年1月25日(日) 13:30～16:30

●研究会の方法： ZOOMによるオンライン方式

●研究会プログラム

13：10～	ミーティンググループへの入場	
13：30～13：35	開会の挨拶	花田光世氏
13：35～14：05	ソニーグループの人的資本経営における人材育成	井藤安博氏
14：05～14：35	オイシックス・ラ・大地における人材育成	小崎宏之氏
14：35～15：05	人的資本経営時代におけるキャリア開発の仕組み	花田光世氏
15：05～15：15	休憩	
15：15～15：45	パネルディスカッション（参加者間）	
15：45～16：15	研究会参加者と登壇者との質疑・討論	
16：15～16：20	終了の挨拶	

●参加費：今回は会員のみ参加とし、参加費は無料とします。

●申込方法：Eメールに次の事項を記載し、下記の研究会事務局にお送りください。

①お名前 ②ご所属 ③会員番号

●参加通知：研究会が開催されます ZOOM のミーティンググループへのアクセス権限は、期限内に参加申込された方のみ付与されます。ミーティング参加の ID およびパスワードは、研究会の3日前までにEメールでお知らせします。

●申込期間：2026年1月5日（月）～2026年1月21日（水）

●申込先：〒106-0044 東京都港区東麻布 1-29-9-302
株式会社フィットイン内 人材育成学会 研究会事務局宛
jahrd2002@jahrd.jp/ 03-3527-9956

以上