

発表プログラム

<凡例>

発表区分：研究発表または事例発表

※発表区分は、発表者の申請に基づいています。

※事例発表は、本学会の特徴を具現化するものとして毎年設けています。

人材育成に関する企業やコンサルティングを通して、効果的だった事例、先進的な事例、あるいは特徴のある事例を紹介・報告するものです。

発表形式：単独発表または共同発表

☆は、共同発表における発表代表者です。

セッション1：グローバル社会と人材育成 座長：渡辺 直登（愛知淑徳大学）			9：30～12：10 (1階 101)
9：30～10：00	研究	外国人人材活用と海外ビジネス展開	今村 健太郎 (ビジネス忠臣蔵)
10：00～10：30	事例	グローバル人材育成に携わる国際教育交流担当教職員に求められる資質と能力	川口 立喜 (会津大学)
10：30～10：40(休憩)			
10：40～11：10	研究	グローバル人材育成研修 ―海外業務従事者が考える「グローバル人材に必要な資質」との比較―	小西 由樹子 (早稲田大学)
11：10～11：40	研究	タイにおける日本人現地採用の実態調査報告	小泉 京美 (相模女子大学)
11：40～12：10	研究	グローバル・リーダーシップ・コンピテンシーとしてのグローバル・マインドセットに関する研究	松笠 裕之 (九州産業大学)

セッション2：人材育成と大学 座長：牛尾 奈緒美（明治大学）			9：30～12：10 (3階 301)
9：30～10：00	研究	越境学習における効果―武蔵大学「三学部横断型ゼミナールプロジェクト」を事例に―	種村 聡子 (武蔵大学)
10：00～10：30	研究	中小企業におけるインターンシップを活用した人材育成 ―地方圏の大学と中小企業団体の連携事例より―	松坂 暢浩 (山形大学)
10：30～10：40(休憩)			
10：40～11：10	事例	働きながら学べる学習インフラとしての大学の役割と可能性 ～なぜサーティファイケート・プログラム「キャリアアップMOT」が10年間継続しているか～	古俣 升雄 (東京工業大学)
11：10～11：40	事例	大学生に教える「働き方改革」―経営倫理授業の実践	谷 俊子 (関東学院大学)
11：40～12：10	研究	温かい認知に配慮した初期段階の試行教育訓練プログラムにおける学習プロセスの検討	内田 恵里子 (西日本工業大学)

セッション3：人材育成と社会システム 座長：宮下 清（大分大学）			9：30～12：10 (3階302)
9：30～10：00	研究	人間である「自分のいのち」を知り生かす 身心一体科学教育	☆跡見 順子 (東京農工大学) 清水 美穂 (東京農工大 学) 跡見 友章 (帝京科学大 学) 長谷川 克也 (東京農工 大学) 東 芳一 (東京農工大学)
10：00～10：30	事例	人材育成の個別性 ～企業の人材育成実 態調査より～	☆小出 琢磨 (中国学園大学) 城戸康彰 (産業能率大 学) 内田智之 (タンタビー バ) 山口 雄節 (シタシオン ジャパン)
10：30～10：40(休憩)			
10：40～11：10	研究	柔軟な働き方を推進するうえでの障壁と 効果に関する考察 ー兼業・副業の視点か らー	田中 ひろみ (北九州市立大学)
11：10～11：40	研究	市民主導・行政支援に徹する公務員の人材 育成	三宅 正伸 (大阪経済法科大学)
11：40～12：10	事例	ケーススタディ分析から見えてくる日本 の人材育成の転換点 ～LDノート50年の ケーススタディから～	原口 佳典 (キャリアクリエイツ)

セッション4：採用と配置 座長：永野 仁（明治大学）			9：30～12：10 (3階304)
9：30～10：00	研究	中国の大学新卒者の就職人気ランキング に見る産業動向	呉 園園 (ビジネス忠臣蔵)
10：00～10：30	研究	年齢層別にみた中途採用時の採否決定要 因についての考察 ー企業からのコメン トの分析からー	浅野 浩美 (高齢・障害・求職者雇 用支援機構)
10：30～10：40(休憩)			
10：40～11：10	事例	大学生のコンピテンシーの新たな定量的 把握方法と就職・採用活動への活用への試 み ーGROW の開発とその発展可能性に ついてー	☆亀野 淳 (北海道大学) 福原正大 (Institution for a Global Society)
11：10～11：40	事例	AI と人の協働による採用活動の取り組み	赤澤 祥貴 (セプテーニ・ホールデ イングス)
11：40～12：10	事例	就職活動における自己PR についての考察 ～学生側と企業側の意識のギャップに着 目して～	後藤 和也 (東北大学)

セッション5：キャリアの発達とマネジメント 座長：花田 光世（慶應義塾大学）			10：00～12：10 (5階501)
10：00～10：30	研究	キャリア後期の組織成員の心理的特性 －50歳代のモチベーション・マネジメント－	櫻木 晃裕 (宮城大学)
10：30～10：40(休憩)			
10：40～11：10	事例	内的キャリア重視の後期キャリア発達 －研究会活動・学会発表の事例から－	渡邊 祐子 (昭和女子大学)
11：10～11：40	研究	30代女性のキャリア認知	野口 麗奈 (元早稲田大学)
11：40～12：10	事例	価値観カードを用いたキャリアの言語化 がもたらすキャリア理解とキャリアデザインイメージ	荻野 令子 (東京医科大学)

セッション6：経営とメンタルヘルス 座長：高橋 修（東北大学）			10：00～12：10 (3階305)
10：00～10：30	研究	介護事業所におけるメンタルヘルス対策 の課題と傾向 －人事労務担当者への質 問紙調査に基づく検討－	伴 英美子 (慶應義塾大学)
10：30～10：40(休憩)			
10：40～11：10	研究	企業における従業員の健康リテラシーの 向上の取り組みと次ステップ	☆東 芳一 (東京農工大学) 跡見 順子 (東京農工大 学) 清水 美穂 (東京農工大 学) 跡見 友章 (帝京科学大 学)
11：10～11：40	研究	女性従業員のリテンションに関する考察 －JD-Rモデルの観点から－	小川 悦史 (大阪経済大学)
11：40～12：10	研究	創造性思考三位一体理論の経営への適用 と課題	☆堀上 明 (環太平洋大学) 高橋 潔 (立命館大学)

セッション7：人材育成の手法 座長：高橋 潔（立命館大学）			15：00～17：10 (3階303)
15：00～15：30	研究	キャリアマネジメント充実と個人特性による働きがい・創造的行動への影響	田中 秀樹 (京都学園大学)
15：30～16：00	事例	医療系大学における国家試験合格率向上のためのメソッド開発に関する研究	長谷川 克也 (宇宙航空研究開発機構)
16：00～16：10 休憩			
16：10～16：40	事例	看護職者の能力を活かし合う看護管理のあり方－看護管理者の感情活用能力の向上に向けた取り組み－	吉越 光代 (静岡大学)
16：40～17：10	研究	改善効果が得られる職場環境改善の介入策に関する考察－系統的レビュー論文の精査を通して－	高橋 修 (東北大学)

セッション8：キャリア教育とキャリア研修 座長：亀野 淳（北海道大学）			15：00～17：40 (1階101)
15：00～15：30	事例	企業の採用力の向上と早期離職の軽減を目指した産学連携教育の試み－多様なインターンシップをコアにした静岡大学での実践事例－	大八木 智一 (静岡大学)
15：30～16：00	研究	高等学校卒業者の人材育成の現状と展望を踏まえたキャリア教育の在り方について－企業等の要望等を取り入れたD高等学校のキャリア教育の事例を踏まえて－	青野 也寸志 (鹿島台商業高等学校)
16：00～16：10 休憩			
16：10～16：40	事例	高等学校インターンシップがキャリア育成や学び・職業選択にもたらす効果とその規定要因	見舘 好隆 (北九州市立大学)
16：40～17：10	事例	ダイバーシティ&インクルージョン型キャリア研修の開発と実践	☆新目 真紀 (職業能力開発総合大学校) 新谷英子 (カルビー)
17：10～17：40	事例	特例子会社間異業種交流キャリアデザイン研修を実施して	田沼 泰輔 (博報堂 DY アイ・オー)

セッション9：研修・訓練プログラムの取り組みと効果の検証 15：00～17：10 座長：櫻木 晃裕（宮城大学） (3階 301)			
15：00～15：30	事例	印象力を向上させる研修とその効果	川崎 昌 (目白大学)
15：30～16：00	事例	アクティブ・ラーニング型ワークショップ についての研究 - 「自己表現・評価トレ ーニング」と実践的取り組みを検証する-	☆高橋 真義 (東日本国際大学) 米田敬子 (文教大学)
16：00～16：10 休憩			
16：10～16：40	研究	組織理念の浸透における経験の効果：認定 NPO 法人ファミリーハウスのワークショ ップを事例に	小山 健太 (東京経済大学)
16：40～17：10	研究	研修効果の転移条件 -アクターネット ワーク理論の視点から-	伊藤 精男 (九州産業大学)

セッション10：配置、育成と選抜 15：00～17：10 座長：藤本 雅彦（東北大学） (3階 302)			
15：00～15：30	研究	採用・配置におけるいわゆる適材適所と離 職率に関する一考察：米国連邦公務員と我 が国国家公務員との比較	二井矢 洋一 (人事院公平審査局)
15：30～16：00	事例	海事関連産業における人材育成に関する 研究	関 千里 (愛知学院大学)
16:00～16：10 休憩			
16：10～16：40	事例	英国における大学卒業後の技術者育成制 度の考察	奥田 孝之 (奥田技術士事務所)
16：40～17：10	研究	次世代経営層の育成と選抜基準 ～金融 業界における現場の拠点長の役割り～	桜井 創

セッション 11：働き方とキャリア		15：00～17：40	
座長：石毛 昭範（拓殖大学）		(3階 304)	
15：00～15：30	研究	新卒参入者のキャリア初期におけるコーチング効果に関する実証的研究ーリアリティ・ショックとキャリア自律行動の視点からー	西谷 晴信 (MSD)
15：30～16：00	研究	介護職員のキャリアレジリエンスの規定要因ーLMX(leader-member exchange)の影響の検討ー	菅野 雅子 (法政大学)
16：00～16：10 休憩			
16：10～16：40	事例	社会人がキャリアを変えるための大学院ー社会人大学院生の聞き取り調査からー	☆米田 敬子 (文教大学) 高橋真義 (桜美林大学)
16：40～17：10	研究	多様化する客室乗務員の就業形態とキャリア意識ー日系LCC企業の事例からー	永石 尚子 (慶應義塾大学)
17：10～17：40	事例	地域振興に寄与する女性起業家の就労スタイル	遠藤 雅子 (東海学院大学)

セッション 12：組織行動		15：00～17：10	
座長：石川 淳（立教大学）		(5階 501)	
15：00～15：30	研究	「自己開発的動機」の概念構築と影響を及ぼす要因の検討	氏家 慶介 (慶應義塾大学)
15：30～16：00	研究	企業におけるリーダーシップ診断の開発	森 理宇子 (東京経済大学)
16:00～16：10 休憩			
16：10～16：40	研究	多肢選択問題による資格取得試験の知識習得に関する個人特性の経時的検討ー定量的評価法を用いてー	☆跡見 友章 (帝京科学大学) 田中和哉 (帝京科学大学) 佐野徳雄 (帝京科学大学) 新永拓也 (帝京科学大学) 長谷川克也 (宇宙航空研究開発機構)
16：40～17：10	研究	『企業のタスクフォースにおけるチームビルド・メカニズム』ー実証研究に基づく内省進化モデルの構築ー	丸山 琢真 (明治大学)

セッション 13：組織の分析枠組み 座長：城戸 康彰（産業能率大学）			15：00～16：40 (3階 305)
15：00～15：30	研究	社内発言機構が日韓の中途社員の向社会的発言に与える影響 —雇用関係論と組織行動論における従業員の発言研究の再検討—	金 善照 (立教大学)
15：30～16：00	研究	ワークライフバランス (WLB) の支援による効果を高めるサポート要因についての検討：心理的契約の観点から	林 有珍 (山梨学院大学)
16:00～16：10 休憩			
16：10～16：40	研究	組織間移動を経験した管理者の組織再社会化に関する研究	種部 吉泰 (パーソル総合研究所)